

INTISARI

Sistem penggajian yang diperlukan tidak harus rumit dan memerlukan penanganan yang sulit, namun suatu sistem yang sederhana, yang mampu memenuhi kebutuhan koperasi yang pada akhirnya karyawan/ staff menerima hak mereka yang berupa gaji sesuai dengan jerih payah yang telah mereka keluarkan selama sebulan. Rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana merancang suatu sistem penggajian pada Koperasi Arta Jaya. adapun tujuan yang akan dicapai adalah menganalisis sistem penggajian yang ada dan berjalan di Koperasi Arta Jaya, dan merancang dan membangun suatu sistem penggajian yang sesuai kebutuhan dan dapat diterapkan di Koperasi Arta Jaya. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dimana sumber data utama dalam penelitian kualitatif adalah kata, tindakan, dan selebihnya adalah kata tambahan seperti dokumen dan lain-lain. Pengumpulan data adalah suatu proses pengadaan data primer untuk keperluan penelitian, karena pada umumnya data yang dikumpulkan digunakan untuk menguji hipotesis yang telah dirumuskan, pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fungsi-fungsi yang terkait adalah daftar hadir, personalia dan umum, keuangan dan akuntansi. Fungsi pada Koperasi Arta Jaya telah sesuai, hal ini dapat dilihat dari kurangnya bagian-bagian yang menangani sistem akuntansi penggajian. Prosedur yang membentuk sistem akuntansi penggajian adalah prosedur pencatatan waktu, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur pembuatan bukti pembayaran dan prosedur pembayaran gaji. Fungsi pada Koperasi Arta Jaya telah sesuai, Sedangkan catatan akuntansi yang digunakan adalah jurnal umum dan kartu penghasilan karyawan. Laporan yang dihasilkan dalam sistem akuntansi penggajian pada Koperasi Arta Jaya adalah laporan waktu hadir, laporan daftar gaji, laporan bukti karyawan dan laporan pembayaran gaji.

Kata Kunci: Analisis, Sistem Informasi Penggajian, Koperasi Artha Jaya

ABSTRACT

The payroll system needed does not have to be complicated and requires difficult handling, but a simple system, which is able to meet the needs of the cooperative so that in the end the employees/staff receive their rights in the form of a salary according to the hard work they have put out for a month. The formulation of the problem that will be discussed in this study is how to design a payroll system at the Arta Jaya Cooperative. The objectives to be achieved are to analyze the payroll system that is up and running in the Arta Jaya Cooperative, and to design and build a payroll system that fits the needs and can be applied to the Arta Jaya Cooperative. This research is a qualitative research, where the main data sources in qualitative research are words, actions, and the rest are additional words such as documents and others. Data collection is a process of procuring primary data for research purposes, because in general the data collected is used to test the hypotheses that have been formulated, data collection is carried out by observation, interviews, and documentation. general, finance and accounting. The function of the Arta Jaya Cooperative is appropriate, this can be seen from the lack of sections that handle the payroll accounting system. The procedures that make up the payroll accounting system are procedures for recording time, procedures for making payroll, procedures for making proof of payments and procedures for paying salaries. The reports generated in the payroll accounting system at the Arta Jaya Cooperative are attendance reports, payroll reports, employee evidence reports and salary payment reports.

Keywords: Analysis, Payroll Information System, Koperasi Artha Jaya