

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>INTISARI .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang.....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Rumusan Masalah .....</b>	<b>7</b>
<b>1.3 Pertanyaan Penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>1.4 Tujuan Penelitian.....</b>	<b>9</b>
<b>1.5 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian .....</b>	<b>10</b>
<b>1.6 Manfaat Penelitian.....</b>	<b>10</b>
<b>1.7 Sistematika Penulisan .....</b>	<b>11</b>
<b>BAB II.....</b>	<b>13</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
<b>2.1 Teori Determinasi Diri.....</b>	<b>13</b>
<b>2.1.1 Pengertian Teori Determinasi Diri .....</b>	<b>13</b>
<b>2.1.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Determinasi diri .....</b>	<b>14</b>
<b>2.2 Gairah Kerja (<i>Work Passion</i>).....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.1 Pengertian Gairah.....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Gairah.....</b>	<b>18</b>
<b>2.2.3 Pengertian Gairah Kerja.....</b>	<b>22</b>
<b>2.2.4 Faktor-faktor yang memengaruhi Gairah Kerja.....</b>	<b>24</b>
<b>2.2.5 Gairah Kerja dan Teori Determinasi Diri .....</b>	<b>26</b>
<b>2.3 Efikasi Diri.....</b>	<b>27</b>
<b>2.3.1 Pengertian Efikasi Diri .....</b>	<b>27</b>
<b>2.3.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Efikasi Diri .....</b>	<b>28</b>

2.3.3 Efikasi Diri dan Teori Determinasi Diri .....	29
2.4 Dukungan Organisasional Persepsian .....	29
2.4.1 Pengertian Dukungan Organisasional Persepsian .....	29
2.4.2 Faktor-faktor yang memengaruhi Dukungan Organisasional Persepsian	30
2.4.3 Dukungan Organisasional Persepsian dan Teori Determinasi Diri .....	31
2.5 Perumusan Hipotesis .....	32
2.5.1 Efikasi Diri dan Gairah Kerja .....	32
2.5.2 Dukungan Organisasional Persepsian dan Gairah Kerja .....	33
2.6 Model Penelitian.....	35
<b>BAB III.....</b>	<b>36</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>36</b>
3.1 Desain Penelitian .....	36
3.2 Populasi dan Sampel.....	36
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	38
3.4.1 Efikasi Diri.....	38
3.4.2 Dukungan Organisasional Persepsian .....	40
3.4.3 Gairah Kerja .....	42
3.5 Uji Instrumen Penelitian .....	44
3.5.1 Uji Validitas.....	44
3.5.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.6 Metode Analisis Data .....	46
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda .....	48
3.6.4 Uji Statistik F.....	48
3.6.5 Uji t.....	48
3.6.6 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
<b>BAB IV.....</b>	<b>50</b>
<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1 Hasil Data .....	50
4.2 Profil Responden.....	51
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	53

4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	53
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	54
4.4 Statistik Deskriptif .....	54
4.4.1 Efikasi Diri .....	57
4.4.2 Dukungan Organisasional Persepsian .....	58
4.4.3 Gairah Kerja .....	60
4.5 Uji Asumsi Klasik .....	63
4.5.1 Uji Normalitas .....	63
4.5.2 Uji Multikolinearitas .....	63
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas .....	64
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis .....	64
4.6.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	65
4.6.2 Pengujian Hipotesis 2 .....	66
4.7 Pembahasan .....	67
4.7.1 Pengaruh Efikasi Diri dan Gairah Kerja .....	67
4.7.2 Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian dan Gairah Kerja .....	69
<b>BAB V .....</b>	<b>72</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>72</b>
5.1 Simpulan .....	72
5.2 Implikasi Penelitian .....	72
5.2.1 Implikasi Praktis .....	73
5.2.2 Implikasi Akademis .....	74
5.3 Keterbatasan dan Saran .....	74
5.3.1 Saran Bagi Pihak Lembaga Kursus Bahasa Inggris di Kampung Inggris Pare, Kediri .....	75
5.3.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>79</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>85</b>