

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur pengaruh dari *thriving at work* sebagai aspek pemediasi dari pengaruh dukungan organisasional persepsian terhadap kepuasan kerja dalam konteks pekerja generasi milenial di Indonesia. Data survei didapatkan dari 188 orang pekerja generasi milenial. Analisis data menggunakan SEM-PLS dengan alat analisis WarpPLS versi 7.0. Hasil analisis data menunjukkan bahwa dukungan organisasional persepsian memiliki pengaruh langsung pada kepuasan kerja dan *thriving at work* memediasi secara parsial pengaruh antara dukungan organisasional persepsian terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini memberikan kontribusi secara teoriti bagi pengembangan teori konservasi sumber daya dan penelitian ini juga memiliki implikasi praktis serta saran untuk penelitian lebih lanjut.

Kata kunci: *thriving at work*, dukungan organisasional persepsian, kepuasan kerja, teori konservasi sumber daya, generasi milenial.

ABSTRACT

The purpose of this study was to measure the influence of thriving at work as a mediating aspect of the influence of perceptive organizational support on job satisfaction in the context of millennial workers in Indonesia. The survey data was obtained from 188 millennial workers. Data analysis using SEM-PLS with WarpPLS analysis tool version 7.0. The results of the data analysis showed that perceptual organizational support had a direct influence on job satisfaction and thriving at work partially mediated the influence between perceptual organizational support for job satisfaction. This research contributes theoretically to the development of conservation of resource theory and it also has practical implications as well as suggestions for further research.

Keywords: thriving at work, perceived organizational support, job satisfaction, conservation of resource theory, millennial.