

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian Karya Tulis .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi .....	vi
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Tabel .....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Intisari .....	xii
<i>Abstract</i> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>10</b>
2.1 <i>Thriving at Work</i> .....	10
2.2 Dukungan Organisasional Persepsian .....	11
2.3 Kepuasan Kerja .....	13
2.4 Teori Konservasi Sumber Daya.....	14
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	16
2.5.1 Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian terhadap Kepuasan Kerja .....	16

2.5.2	<i>Thriving at Work</i> sebagai Pemediiasi dalam Pengaruh Dukungan Organisaisonal Persepsian terhadap Kepuasan Kerja .....	18
2.9	Model Penelitian.....	20
BAB III METODE PENELITIAN .....		21
3.1.	Desain Penelitian .....	21
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	22
3.3.	Metode Pengumpulan Data .....	23
3.4.	Definisi Operasional Variabel .....	24
3.4.1.	Variabel <i>Thriving at Work</i> .....	24
3.4.2.	Variabel Dukungan Organisasional Persepsian .....	25
3.4.3.	Variabel Kepuasan Kerja .....	26
3.5.	Metode Analisis Data .....	27
3.6.	Uji Instrumen.....	28
3.6.1.	Uji Validitas .....	28
3.6.2.	Uji Reliabilitas .....	29
3.7.	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	29
3.9.	Analisis Mediasi SEM-PLS.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		32
4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner .....	32
4.2	Profil Responden .....	33
4.3	Karakteristik Data Penelitian.....	35
4.4	Analisis <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i> .....	37
4.5	Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	37
4.5.1	Analisis Uji Validitas .....	37
4.5.2	Analisis Uji Reliabilitas .....	40

4.6	Analisis Kesesuaian Model .....	41
4.7	Analisis Model Struktural (Uji Hipotesis).....	42
4.8	Pembahasan Hasil.....	46
4.8.1	Dukungan Organisasional Persepsian Berpengaruh pada Kepuasan Kerja.....	47
4.8.2	<i>Thriving at Work</i> Memediasi Pengaruh Dukungan Organisasional Persepsian pada Kepuasan Kerja .....	48
BAB V SIMPULAN DAN PENUTUP .....		50
5.1	Simpulan.....	50
5.2	Implikasi Penelitian .....	51
5.2.1	Implikasi Teoritis .....	51
5.2.2	Implikasi Praktis .....	52
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	52
Daftar Pustaka .....		54
Lampiran .....		57