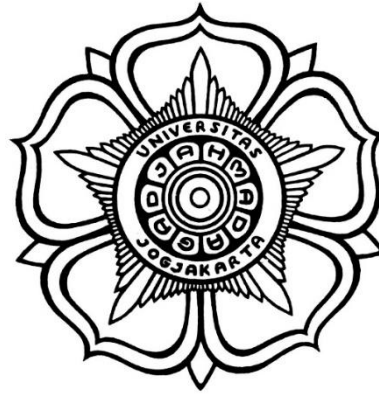


PERAN *THRIVING AT WORK* SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI
PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA

Tesis

Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S2

Program Studi Magister Sains Manajemen



Oleh:

Fakhri Ramadhan

18/432905/PEK/24171

PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2021