

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. TINJAUAN UMUM TENTANG UPAH MINIMUM	17
1. Pengertian Upah Minimum	17
2. Konsep Pengupahan dalam UU Cipta Kerja	27
B. KEBIJAKAN DAN MEKANISME PENETAPAN UPAH MINIMUM DALAM UU CIPTA KERJA	30
1. Kebijakan Besaran Upah Minimum	30
2. Kewenangan Penetapan Upah Minimum	36
3. Mekanisme Penetapan Upah Minimum	37
4. Pelaksanaan dan Penangguhan Upah Minimum	47
C. TINJAUAN UMUM TENTANG DEWAN PENGUPAHAN	50

1. Pengertian Dewan Pengupahan	50
2. Tata Kerja Dewan Pengupahan	50
D. ASAS-ASAS KEADILAN DALAM HUKUM PENGUPAHAN.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	60
A. Sifat Penelitian.....	60
B. Jenis Penelitian	61
C. Pendekatan Penelitian.....	61
D. Bahan Penelitian	62
E. Lokasi Penelitian	64
F. Subyek Penelitian	64
G. Teknik Pengumpulan Data	65
H. Jalannya Penelitian	67
I. Analisis Data Penelitian	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	69
A. Faktor-faktor apa yang mempengaruhi disparitas UMK cenderung tinggi pada tahun 2021 di antar wilayah Kota/Kabupaten Provinsi Jawa Timur ..	69
B. Pengaruh Pengaturan UMK di Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja terhadap kemungkinan untuk mengatasi disparitas upah minimum yang sudah terjadi di antar Kota/Kabupaten Provinsi Jawa Timur	87
C. Formulasi penetapan upah yang responsif terhadap kebutuhan hidup layak Pekerja/ Buruh menurut Tim Dewan Pengupahan di Dinas Tenaga Kerja Provinsi Jawa Timur	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	115
DAFTAR PUSTAKA	118

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	7
Tabel 2.1.....	29
Tabel 2.2.....	33
Tabel 2.3.....	34
Tabel 4.1.....	74
Tabel 4.2.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	6
Gambar 2.1	43
Gambar 2.2	43
Gambar 4.1	77