

**PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL TERHADAP INTENSI  
KELUAR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN**

Shinta Bella Mega Cristy

NIM. 16/393328/EK/20872

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

shinta.b@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengaturan kerja fleksibel terhadap intensi keluar dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasian, studi pada karyawan perusahaan rintisan *online travel agent* di Indonesia. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden terdiri dari 142 responden yang menggunakan pengaturan kerja fleksibel dan bekerja minimal satu tahun. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode regresi linier sederhana dan regresi berganda untuk menguji dua hipotesis. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa pengaturan kerja fleksibel secara signifikan berpengaruh negatif terhadap intensi keluar dan kepuasan kerja memediasi secara parsial pengaruh negatif pengaturan kerja fleksibel terhadap intensi keluar.

Kata Kunci: Pengaturan Kerja Fleksibel, Intensi Keluar, Kepuasan Kerja

**PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL TERHADAP INTENSI  
KELUAR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN**

Shinta Bella Mega Cristy

NIM. 16/393328/EK/20872

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

shinta.b@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.

***ABSTRACT***

*This research aimed to examine the influence of flexible work arrangement toward turnover intention with job satisfaction as mediating variable, study on employees at startup online travel agent in Indonesia. Data collection method used for this study is survey with 142 respondents who have used flexible work arrangement and have worked for minimum one year. Simple linier regression and multiple regression method were used to test the hypothesis in this study. The results of this research proved that flexible work arrangement has significant negative impact towards turnover intention. Job satisfaction proved to partially mediate the negative influence of flexible work arrangement toward turnover intention.*

*Keywords: Flexible Work Arrangement, Turnover Intention, Job Satisfaction*