

INTISARI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENENTUAN PRIORITAS
JABATAN USULAN KEBUTUHAN APARATUR SIPIL NEGARA
TENAGA KEPENDIDIKAN MENGGUNAKAN METODE AHP DAN
TOPSIS
(Studi kasus : Universitas Cenderawasih)**

Oleh

SUKRISMAN

19/448732/PPA/05815

Penyusunan kebutuhan dan penetapan kebutuhan Pegawai Negeri Sipil (PNS) berdasarkan Undang-Undang Aparatur Sipil Negara Nomor 5 Tahun 2014 merupakan salah bagian dari Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Penyusunan jumlah dan jenis jabatan PNS dilakukan oleh Bagian Kepegawaian Biro Administrasi Umum dan Keuangan Universitas Cenderawasih berdasarkan persepsi dari Pejabat Pembina Kepegawaian akan tidak sesuai dengan kebutuhan formasi yang akan diusulkan kepada Biro Sumber Daya Manusia Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

Sebuah Sistem Pendukung Keputusan (SPK) perlu untuk dirancang agar dapat memberikan rekomendasi usulan yang sesuai dengan kebutuhan kepegawaian di Universitas Cenderawasih. SPK ini dibangun dengan menggunakan metode AHP untuk pembobotan kriteria dan metode TOPSIS untuk perangkingan prioritas dari alternatif-alternatif.

Sistem pendukung keputusan pada penelitian berhasil memberikan rekomendasi prioritas jabatan tenaga kependidikan untuk pengusulan formasi ASN Universitas Cenderawasih. Dalam uji fleksibilitas memiliki kekurangan yaitu jika pengguna tidak ingin memilih salah satu atau lebih kriteria, sub kriteria, atau alternatif maka harus menghapus kriteria, sub kriteria, atau alternatif tersebut. Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisa terhadap kepuasan pengguna dalam menggunakan termasuk dalam kategori sangat puas.

Kata Kunci : SPK, CPNS, ASN, AHP, TOPSIS

ABSTRACT

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR PRIORITY DETERMINATION

PROPOSED REQUIREMENTS OF CIVIL SERVICE STATE

EDUCATION STAFF USING AHP AND TOPSIS METHODS

(Case study: Cenderawasih University)

By

SUKRISMAN

19/448732/PPA/05815

The preparation of needs and determination of the needs of Civil Servants (PNS) based on the State Civil Apparatus Law Number 5 of 2014 is one part of the Management of Civil Servants. The preparation of the number and types of PNS positions is carried out by the Personnel Section of the Public Administration and Finance Bureau of Cenderawasih University based on the perception of the Personnel Guiding Officer that it will not match the needs of the formation that will be proposed to the Human Resources Bureau of the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology.

A Decision Support System (DSS) needs to be designed so that it can provide recommendations that are in accordance with the staffing needs of Cenderawasih University. This DSS was built using the AHP method for weighting the criteria and the TOPSIS method for ranking the priorities of the alternatives.

The decision support system in the study succeeded in providing recommendations for priority positions for education staff for proposing the formation of ASN at Cenderawasih University. The flexibility test has a drawback, namely if the user does not want to choose one or more criteria, sub-criteria, or alternatives, they must delete the criteria, sub-criteria, or alternatives. Based on the results of data calculations and analysis of user satisfaction in using, it is included in the very satisfied category.

Keyword : DSS, CPNS, ASN, AHP, TOPSIS