

PERAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN *SERVANT LEADERSHIP* TERHADAP LOYALITAS PRAJURIT TNI ANGKATAN UDARA

Richart Harrison Pasaribu¹, Sito Meiyanto²

Faculty of Psychology, Universitas Gadjah Mada

e-mail: ¹harispasaribu15@gmail.com, ²smeiyanto@ugm.ac.id

Abstrak. Sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, TNI AU sebagai alat pertahanan negara di udara melakukan berbagai macam penyesuaian dalam rangka menjaga profesionalisme prajurit untuk mengawaki alutsista yang semakin canggih. Profesionalisme prajurit TNI AU tentunya sangat terkait dengan unsur loyalitas seorang prajurit sebagai ujung tombak pertahanan negara, loyalitas bukan hanya sekedar karakter yang harus dimiliki seorang prajurit, akan tetapi loyalitas juga merupakan bagian dari nilai-nilai budaya militer yang pada akhirnya dapat membangun konsep universal mengenai etika militer. Namun demikian, loyalitas tersebut tidak semerta-merta terbentuk dan tinggal selamanya dalam diri seorang prajurit, melainkan melalui berbagai macam proses internalisasi secara berkelanjutan selama berstatus sebagai prajurit TNI AU, dimana selama proses itu berlangsung, banyak hal yang mempengaruhi pandangan, sikap dan tindakan prajurit dalam bertugas, diantaranya adalah aspek kualitas kehidupan kerja prajurit dan *servant leadership* yang digambarkan sebagai gaya kepemimpinan yang berorientasi pada melayani. Untuk itu perlu dilakukan pengujian untuk melihat sejauh mana loyalitas prajurit ini dilihat dari sisi kualitas kehidupan kerja prajurit dalam menjalankan pekerjaan kedinasannya disatuan serta gaya kepemimpinan melayani yang diberlakukan oleh pimpinan dalam tubuh TNI AU. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melakukan penyebaran skala secara online pada 258 prajurit militer aktif dengan pangkat tamtama, bintara dan perwira. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa bahwa kualitas kehidupan kerja dan *servant leadership* secara bersama-sama memiliki peran terhadap loyalitas prajurit TNI AU, dengan sumbangan efektif sebesar 28%

Kata kunci : kualitas kehidupan kerja, *servant leadership*, loyalitas

***The Role of Quality of Work Life and Servant Leadership towards
the Loyalty of Indonesian Air Force Soldiers***

Abstract. *In line with the development of science and technology, the Indonesian Air force as a instrument of national defense in the air has made various adjustments in order to maintain the professionalism of it's soldiers to main the defense equipment. Without a doubt, professionalism of Indonesian Air Force soldiers is closely related to the element of loyalty that the soldiers have as the tip of the spear of the national defense. Loyalty is not only a must have character but also a part of military culture values which in turn can build a universal concept of millitary ethics. However, this loyalty is not automatically formed and remain forever in one self, but through various continous internalization processes during his status as an Air force soldiers. During the process, many things influence the views, attitudes and behaviour of an on duty soldiers, including the aspect of work life quality and servant leadership style imposed by the leaders in the Indonesian Air Force. This research uses a quantitative approach by distributing the scale online to 258 active military soldiers with the rank of enlisted, non commissioned officer and officer. The hypothesis testing is carried out using multiple regression analysis. Based on the analysis, the quality of work life and servant leadership together have a role in the loyalty of Indonesia Air Force soldiers, with an effective contribution of 28%*

Keywords: *quality of working life, servant leadership, loyalty*