

DAFTAR PUSTAKA

- Audina, V. dan T. Kusmayadi. 2018. "Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Stress* Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada *Staff* Industri Farmasi Lucas Group Bandung)." *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Vol. X No. 1.
- Badan Pusat Statistik. 2018. Agustus 2018: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Sebesar 5,34 persen. Diakses pada tanggal 15 Mei 2019 <https://www.bps.go.id/pressrelease/2018/11/05/1485/agustus-2018--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-34-persen.html>
- Bank Rakyat Indonesia. 2019. "Informasi Perusahaan". Diakses pada 18 Desember 2019 <https://bri.co.id/info-perusahaan>.
- Carragher, S. M. 2011. "Turnover Prediction Using Attitudes Towards Benefits, Pay, And Pay Satisfaction Among Employees and Entrepreneurs in Estonia, Latvia, And Lithuania." *Baltic Journal of Management*, Vol. 6. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018 <https://doi.org/10.1108/17465261111100905>
- CFO Innovation Staff. 2012. *Work is Top Trigger of Stress for Asia-Pacific Workers*. Diakses pada tanggal 11 Desember 2019. <https://www.cfoinnovation.com/work-top-trigger-stress-for-asia-pacific-workers>
- Cinar, O., F. Karcioğlu, dan I. Aslan. 2014. "The Relationships among Organizational Cynicism, Job Insecurity and Turnover Intention: A Survey Study in Erzurum/Turkey." *International Strategic Management Conference*, 150(9):429-437. Diakses pada tanggal 2 Oktober 2018. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.045>
- CNN Indonesia. 2018. Survei Ungkap Gaji dan Karir Penyebab Pindah Kerja di 2018. Diakses pada tanggal 15 Mei 2019. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20181206185004-92-351697/survei-ungkap-gaji-dan-karir-penyebab-pindah-kerja-di-2018>.
- Cohen, S., T. Kamarck, dan R. Mermelstein. 1983. "A Global Measure of Perceived Stress." *Journal of Health and Social Behavior* Vol 24 No 4. 385-396. DOI: 10.2307/2136404.
- Friedman, Z. 2018. 43% Of Millennials Plan To Quit Their Job Within 2 Years. Diakses pada tanggal 30 November 2019. <https://www.forbes.com/sites/zackfriedman/2018/05/22/millennials-quit-job/#1ef5d9c057f1>.
- Gözükar, İ., A. Ç. Mercanlı, S. Capuk, dan O. Yıldırım. 2017. "Impact of Turnover Intention on Loneliness and the Mediating Effect of Work Alienation." *Business Management and Strategy*, Vol. 8 No. 1. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018. <http://dx.doi.org/10.5296/bms.v8i1.10521>
- Gujarati, D. N., dan D. C. Porter. 2010. *Basic Econometrics*. Diterjemahkan oleh Mardanugraha, Eugenia Mandanugraha, Sita Wardhani, Carlos Mangunsong. Jakarta: Karya Salemba Empat.
- Halim, L. 2013. Indonesia: Using Benefits Effectively. *Benefits and Compensation International*, Vol. 43, 1.

- Hanson-Rasmussen, N., dan K. J. Lauver. 2018. "Environmental responsibility: millennial values and cultural dimensions". *Journal of Global Responsibility*, Vol. 9 No. 1, pp. 6-20. Diakses pada tanggal 13 Desember 2019. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JGR-06-2017-0039/full/html>
- Hasibuan, M. S.P. 2005. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*, edisi revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heneman, H. G. dan D. P. Schwab. 1985. "Pay satisfaction: Its multidimensional nature and measurement." *International Journal of Psychology*, 20: 129-141. Diakses pada tanggal 2 Oktober 2018. <https://doi.org/10.1080/00207598508247727>
- Indartono, E. P. R., dan P. B. Widodo. 2014. "Hubungan Kepuasan Terhadap Gaji Dengan Etos Kerja Karyawan KPRI Di Kota Semarang." *Jurnal Empati*, Vol 3 No 4.
- Ivancevich, J. M., dan R. Konopaske. 2013. *Human Resources Management*. 12th ed. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Daring. Diakses pada tanggal 28 Oktober 2018. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/gaji>.
- Kismono, G. 2011. "The Relationships between Job Embeddedness, WorkFamily Conflict, and the Impact of Gender on Turnover Intention: Evidence from the Indonesian Banking Industry". Perth, Australia: Curtin University.
- Kismono, G., R. Rosari, dan J. Suprihanto. 2014. "Faktor-Faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan dan Keluarga dan Intensi Keluar Karyawan: Studi pada Industri Perbankan Indonesia." *Jurnal Siasat Bisnis*, 17 (2): 208–24.
- Le Fevre, M., J. Matheny, dan G. S. Kolt. 2003. "Eustress, Distress, and Interpretation in Occupational Stress". *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 18, No. 7, 726-744. Diakses pada tanggal 14 Desember 2019. <https://doi.org/10.1108/02683940310502412>
- Mobley, W. H., S. O. Horner, dan A. T. Hollingsworth. 1978. "An evaluation of precursors of hospital employee turnover." *Journal of Applied Psychology*, vol. 63, no. 4, pp. 408-14. Diakses pada tanggal 30 September 2018. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Naibaho, L. F. S., dan I. Z. Ratnaningsih. 2014. "Hubungan antara Work-Family Conflict dengan Komitmen Organisasi pada Karyawati Bank X di Semarang." *Jurnal Empati*, Vol. 7, No. 2, 404-409.
- O'Neill, J. W. 2010. "Work stress and well-being in the hotel industry." *International Journal of Hospitality Management*, 385-390. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018. <https://dx.doi.org/10.1016%2Fj.ijhm.2010.07.007>
- Otoritas Jasa Keuangan. 2018. Statistik Perbankan Indonesia. Vol. 17 No 1. Jakarta: Otoritas Jasa Keuangan.
- Preseilla, W. J. 2017. "Pengaruh Stres Kerja, Person Organization Fit, dan Person Job Fit Pada Intensi Keluar Karyawan. Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada.

- PricewaterhousCoopers. 2014. *Indonesian Banking Survey 2014*. Jakarta, Indonesia: PricewaterhousCoopers Indonesia Ltd. Diakses pada tanggal 12 Desember 2019.
<https://www.pwc.com/id/en/publications/assets/indonesian-bankingsurvey-2014.pdf>
- Raza, S., M. Azeem, A. Humayon, dan N. U. A. Ansari. 2017. "The Impact of Pay Satisfaction, Job Stress, and Abusive Supervision on Turnover Intention among Banking Employees." *Sarhad Journal of Management Sciences*, Vol 3 272-284. Diakses pada tanggal 29 September 2018.
<https://doi.org/10.31529/sjms.2017.3.2.7>
- Robbins, S. P. dan T. A. Judge. 2013. *Organizational Behavior. 15th edition*. Pearson Education Limited.
- Santoso, S. 2018. *Menguasai SPSS Versi 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Schaufeli, W. B. dan M. C.W. Peeters. 2000. "Job Stress and Burnout Among Correctional Officers: A Literature Review." *International Journal of Stress Management*, Vol. 7, No. 1. Diakses pada tanggal 29 September 2018. <https://doi.org/10.1023/A:1009514731657>
- Schuler, R. S. 1980. "Definition and Conceptualization of Stress in Organizations." *Organizational Behavior and Human Performance*, Vol 25 Issue 2 p. 184-215. Diakses pada tanggal 29 September 2019.
[http://dx.doi.org/10.1016/0030-5073\(80\)90063-X](http://dx.doi.org/10.1016/0030-5073(80)90063-X)
- Sekaran, U. dan R. Bougie. 2013. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. 6th ed. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Singh, P., dan N. Loncar. 2010. "Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Turnover Intent." *Relations Industrielles-Industrial Relations*, vol. 65, no. 3 p. 470-490. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018.
<http://www.jstor.org/stable/23078304>
- Sonnentag, S. dan M. Frese. 2012. *Stress in Organizations, Handbook of Psychology, Second Edition*, Chichester: John Wiley & Sons Ltd.
- Staw, B. M. 1980. "The Consequences of Turnover." *Journal of Occupational Behaviour*, Vol 1 No 4 253-273. Diakses pada tanggal 1 Oktober 2018.
<https://www.jstor.org/stable/3000143>
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Stovel, M. dan N. Bontis. 2002. "Voluntary turnover: knowledge management – friend or foe?" *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 3 Issue: 3. Diakses pada tanggal 3 Oktober 2018.
<https://doi.org/10.1108/14691930210435633>.
- Xu, T., T. Wu dan Q. Li. 2018. "The Relationships Between Job Stress and Turnover Intention Among Tour Guides-the Moderating Role of Emotion Regulation." *Journal of Interdisciplinary Mathematics*, 21:2. Diakses pada tanggal 29 Septemer 2018.
<https://doi.org/10.1080/09720502.2017.1420570>
- Werther, W. B. Jr., dan K. Davis. 1996. *Human Resources and Personnel Management. 5th ed*. United States of America: McGraw-Hill, Inc.

- Williams, M. L., M. A. McDaniel, dan N. T. Nguyen. 2006. "A Meta-Analysis of the Antecedents and Consequences of Pay Level Satisfaction." *Journal of Applied Psychology*, Vol. 91 No. 2 392–413. Diakses pada tanggal 3 Oktober 2019. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.91.2.392>
- Wiyono, G. 2011. Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0. Yogyakarta: UPP STIM YKPN