

INTISARI

Mini riset ini bertujuan untuk mengetahui respon birokrat dalam menghadapi kebijakan Tambahan Penghasilan Pegawai di Kabupaten Temanggung. Magang menjadi cara yang paling tepat untuk mendalami tema tersebut. Mengingat bahwa untuk benar-benar mengetahui respon para birokrat, metode penelitian secara etnografi sangat diperlukan. Metode etnografi membantu penulis untuk dapat memiliki kedekatan dengan target penelitian. Magang dilaksanakan selama satu bulan dengan mengikuti seluruh aktivitas pemerintahan di Bagian ORTALA SETDA Kabupaten Temanggung. Laporan magang sekaligus mini riset ini memuat deskripsi kegiatan penulis selama melaksanakan magang, analisa terhadap kebijakan, dan temuan-temuan selama melaksanakan magang. Dari magang ini diketahui bahwa kebijakan penambahan penghasilan pegawai menuai respon yang positif dari target kebijakan. Diketahui, upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai menuai keberhasilan, berdasarkan monitoring kinerja pegawai melalui aplikasi e-kinerja. Mayoritas pegawai telah berhasil mencapai target kinerja yang ditetapkan. Akan tetapi, keberhasilan itu justru mampu menyembunyikan fakta bahwa para birokrat telah melakukan siasat terhadap skema kebijakan. Mini riset ini menyajikan temuan tentang bagaimana cara birokrat menghadapi dan mensiasati kebijakan. Siasat yang dilancarkan berupa manipulasi kehadiran serta kecurangan dalam mengisi laporan kinerja.

Kata Kunci: birokrasi, evaluasi kebijakan, kinerja birokrat, respon, siasat, skema insentif, reformasi birokrasi.

ABSTRACT

This mini research aims to determine the response of bureaucrats in the face of policy Additional Income Employees in Temanggung District. An internship becomes the most appropriate way to explore the theme. Given that to really know the response of bureaucrats, ethnographic research methods are indispensable. Ethnographic methods help the writer to be able to have closeness with the target research. Internship is held for one month by following all government activities in SETDA Division of ORTALA Kabupaten Temanggung. This internship as well as a mini research report contains a description of the author's activities during the internship, analysis of the policy, and findings during internships. From this internship it is known that employee income policy reaps a positive response from the policy target. Known effort to improve employee performance are found to be successful, based on monitoring of employee performance reap success, based on employee performance monitoring through e-performance applications. The majority of employees have successfully achieved the set performance targets. However, the success is actually able to hide the fact that the bureaucrats have been doing tactics against the policy scheme. This mini research will present findings on how bureaucrats face and anticipate policy. The tactics launched in the form of manipulation of presence and cheating in filling performance reports.

Keywords: bureaucracy, policy evaluation, bureaucratic performance, response, strategy, incentive scheme, bureaucratic reform.