

**The Mediating Effect of The Organization Commitment in The Relationship
Between Organization Culture and Internal Control System to Zakat
Managing Organization Performance
(An empirical study on zakat managing organization in Indonesia)**

Oleh : Asri Primasiwi
Program Studi : Akuntansi
Pembimbing : Mahfud Sholihin, M.Acc., Ph.D.

ABSTRACT

This study aims to examine the direct effect of the clan culture and internal control system to organizational performance of the zakat managing organization. And also examine the mediating effect of the affective commitment between the relationship of the clan culture and internal control system with organizational performance of the zakat managing organization. This study uses quantitative methods, which respondents are manager of the zakat managing organization in Indonesia. Sample of this study consist of Badan Amil Zakat and Lembaga Amil Zakat. Structural Equation Modeling is used as an analytical tool. The data were collected through questionnaire survey. The analysis shows that clan culture has significant and positive effect on affective commitment but not significant on the organization performance. Moreover, internal control system has significant and positive effect on affective commitment nor organization performance. Meanwhile, the analysis shows that affective commitment affect organizational performance significantly. The mediating analysis shows that affective commitment has no significant effect. This means that affective commitment is not an appropriate mediating variable on the relationship between clan culture, internal control system and organization performance.

Key Words: zakat managing organization, clan culture, internal control system, affective commitment and performance organization.

Peran Mediasi Komitmen Organisasi dalam Hubungan antara Budaya Organisasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kinerja Organisasi Pengelola Zakat
(studi empiris pada organisasi pengelola zakat di Indonesia)

Oleh : Asri Primasiwi
Program Studi : Akuntansi
Pembimbing : Mahfud Sholihin, M.Acc., Ph.D.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara langsung pengaruh budaya organisasi tipe *clan* dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja organisasi pengelola zakat (OPZ) serta menguji peran mediasi komitmen afektif organisasi terhadap hubungan antara budaya organisasi tipe *clan* dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja organisasi pengelola zakat (OPZ). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan manajer organisasi pengelola zakat yang ada di Indonesia sebagai responden. Organisasi pengelola zakat yang dijadikan sebagai sampel terdiri dari Badan Amil Zakat dan Lembaga Amil zakat. SEM-PLS digunakan sebagai alat analisis dalam penelitian ini. Data penelitian dikumpulkan menggunakan survei. Hasil analisis menunjukkan bahwa budaya organisasi tipe *clan* berpengaruh positif terhadap komitmen afektif organisasi namun tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi. Sementara itu, sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi maupun komitmen afektif organisasi. Selain itu, hasil analisis menunjukkan komitmen afektif organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Pengujian peran mediasi komitmen afektif organisasi menunjukkan hasil yang tidak signifikan. Hal ini berarti bahwa komitmen afektif organisasi bukan merupakan variabel mediasi yang tepat dalam hubungan antara budaya organisasi tipe *clan* terhadap kinerja maupun hubungan sistem pengendalian internal terhadap kinerja.

Kata Kunci: Organisasi pengelola zakat, budaya tipe *clan* organisasi, sistem pengendalian internal, komitmen afektif organisasi dan kinerja.