

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwilaga, Rendy. (2018). *Peran Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Badan Kepegawaian Daerah Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Pejabat Struktural di Kabupaten Bandung Barat*. Jurnal MSDA/Vol. 6, No. 1/ Juni 2018 , page 51 – 74. DOI: <https://doi.org/10.33701/jmsda.v6i1.471>
- Afrianto, R & Eko, P. (2020). *Analisis Proses Pengisian Jabatan Administrasi Berbasis merit System di Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral*. Jurnal Reformasi Administrasi P- ISSN 2355-309X ; Vol. 7, No. 1, Maret 2020, pp. 17-28. <https://ojs.stiami.ac.id/index.php/reformasi/article/view/834>
- Altamira, Melisa B & Rusfian Effy. (2019). *Komunikasi Organisasi Dalam Proses Pembentukan Budaya Organisasi (Studi Nilai Budaya Organisasi I've Care Pada Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia)*. Jurnal Sosial Humaniora Terapan Volume 2 No.1, Juli-Desember 2019
- Andhika, Lesmana,R. (2018). *Dari Struktur Birokrasi Tradisional ke Model Adhocracy : Struktur Organisasi Inovatif*. PUBLISIA (Jurnal Ilmu Administrasi Publik) Volume 3, Nomor 1, April 2018. <https://doi.org/10.26905/pjiap.v3i1.1809>
- Bahri, Samsul. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Dinas PU Bina Marga Wilayah Kerja Sumatera Selatan*. Journal Ecoment Global UIGM (kajian Bisnis dan Manajemen) volume 1 nomor 1, tahun 2016
DOI: <http://dx.doi.org/10.35908/jeg.v1i1.84>
- Berthanila , Rethorika. (2019). *Implementasi Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara di Era Otonomi Daerah*. SAWALA Jurnal Administrasi Negara. Volume 7 Nomor 1 2019 Halaman 78-93. <https://doi.org/10.30656/sawala.v7i1.1421>
- Brock, M. E., & Rounald. B. (2013). *Human Resources Functioning in an Information Society: Practical Suggestion and Future Implications*. Jurnal Public Personnel Management Vol. 42 No 2-2013. <https://doi.org/10.1177/0091026013487047>
- Buhari, Ismail. (2020). *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Bungo*. Journal of Economics and Business, 4(1), Maret 2020: 17-25. DOI 10.33087/ekonomis.v4i1.125

- Chariah, A., Agus. N, & Adi S. (2020). *Implementasi Sistem Merit pada Aparatur Sipil Negara di Indonesia*. Jurnal Borneo Administrator, volume 16(3) 2020: 383-400. DOI : 10.24258/jba.v16i3.704
- Cregård, A. & Linda. C. (2019). *Public sector managers: the decision to leave or remain in a job*. Human Resource Development International, 22:2, 158-176, Jan 2019. DOI: 10.1080/13678868.2018.1563749
- Daniarsyah,Dida. (2017). *Penerapan sistem merit dalam Rekrutmen Terbuka Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi ASN (Suatu Pemikiran Kritis Analisis)*. Civil Service VOL. 11, No.2, November 2017 : 39 – 47
<https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/view/43>
- Engkun. (2018). *Rancang Bangun Manajemen Karier PNS*. Jurnal Inspirasi Vol 9, No 2 (2018)
- Faiz, Ahmad., Retno S., & Teuku, A. (2020). *Merit System pada Sektor pemerintahan : Proses pengisian & Penempatan Jabatan Pelaksana di BKD Provinsi Jawa Tengah*. Perspektif , 9(2) 2020: 406-416 DOI : <http://doi.org/10.31289/perspektif.v9i2.3878>
- Fathurrochman, Irwan (2017). *Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (Stain) Curup Melalui Metode Pendidikan Dan Pelatihan*. Manajer Pendidikan, Volume 11, Nomor21, Maret 2017, hlm. 120-129
- Fathya, Vita N. (2017). *Reformasi Manajemen SDM Aparatur di Indonesia*. Government: Jurnal Ilmu Pemerintahan Volume 10, Nomor 1, Januari 2017 (49-56) ISSN 1979-5645, e-ISSN 2503-4952.
<https://journal.unhas.ac.id/index.php/government/article/view/8037>
- Gashi, Rrezarta. (2013). *Strategic Human Resources Management: Human Resources or Human Capital*. Academic Journal of Interdisciplinary Studies MCSER Publishing-Rome,Italy. E-ISSN 2281-4612. Vol. 2, No. 9 October 2013. Doi:10.5901/ajis.2013.v2n9p88
- Gunawan, Hendra. (2018). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier (Studi Kasus PNS Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Maros)*. Bongaya Journal for Research in Management Volume 1 Nomor 1. April 2018 . Hal 29-33. e-ISSN: 2615-8868. DOI: <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i1.39>
- Gupta, R.K., Chandan, K.S., & Rohini, S. (2018). *Team building, employee empowerment and employee competencies Moderating role of organizational learning culture*. European Journal of Training and Development, Vol. 43 No. 1/2, 2019 pp. 39-60 DOI 10.1108/EJTD-08-2018-0086

- Hasibuan, Malayu S.P., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia , Edisi Revisi*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Herkolanus,. Syamsuni, A., & Sugito. (2013). *Proses pengangkatan PNS dalam jabatan Struktural (Suatu Penelitian di Dinas Pendidikan Kabupaten Sintang)*. Jurnal-Tesis PMIS-UNTAN-IAN-2013 <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jpmis/article/view/1146>
- HITKA , Miloš ., & Žaneta,. B. (2015). *The Impact of Age, Education and Seniority on Motivation of Employees*. Verslas: Teorija ir praktika / Business: Theory and Practice Issn 1648-0627 / eIssn 1822-4202. 2015 16(1): 113–120. doi:10.3846/btp.2015.433
- Ismail, Nurwita. (2019). *Merit System dalam Mewujudkan Transparansi Pembinaan Karier Aparatur Sipil Negara*. Al'Adl, Volume X Nomor 1, Januari 2019 ISSN 1979-4940/ISSN-E 2477-0124. <https://doi.org/10.31602/al-adl.v11i1.2023>
- Isrok. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Samsat Cikokol Tangerang*. Dynamic Management Journal. E-ISSN 2580-2127. DOI: <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v3i1.1543>
- Junaidi. (2019). *Peran Aparatur Sipil Negara Melalui Pelayanan Prima*. Diklat Review: Jurnal Manajemen Pendidikan dan Pelatihan. E-ISSN:2598-6449 P-ISSN: 2580-4111 Vol. 3, No. 1, April 2019. <https://doi.org/10.35446/diklatreview.v3i1.350>
- Juniani, Henny. (2019). *Perubahan Perilaku Aparatur sebagai Model dalam Mewujudkan Reformasi Birokrasi yang Berkualitas*. Administrative Law & Governance Journal. Volume 2 Issue 1, March 2019. ISSN. 2621 – 2781. DOI : <https://doi.org/10.14710/alj.v2i1.113-125>
- Kartono, & Sri. Ningsih. (2019). *Pengembangan Karier dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jurnal Manajemen dan Bisnis: Performa Vol.16, No. 1 Maret 2019. DOI: <https://doi.org/10.29313/performa.v16i1.4482>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik (1 ed.)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Katharina, Riris. (2018). *Reformasi Manajemen Aparatur Sipil Negara: Evaluasi Peran Pejabat Pembina Kepegawaian dan Komisi Aparatur Sipil Negara*. Spirit Publik Volume 13, Nomor 2, Oktober 2018 Halaman 1-16 P-ISSN.

1907-0489 E-ISSN 2580-3875. <https://jurnal.uns.ac.id/spirit-publik/article/view/24864>

- Kravariti, F. & Karen. J. (2019). *Talent management: a critical literature review and research agenda for public sector human resource management*. Public Management Review. ISSN: 1471-9037 (Print), 17 Jul 2019. DOI: 10.1080/14719037.2019.1638439
- Kurniawan, A. & suswanta. (2020). Manajemen Aparatur Sipil Negara dalam Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik. *Kemudi: Jurnal Ilmu Pemerintahan* Volume 05 Nomor 01 Agustus 2020. DOI: <https://doi.org/10.31629/kemudi.v5i01.2305>
- Leonita, Nadia. (2020). *Determinasi Pengembangan Karier dan Kinerja Pegawai Kompetensi dan Beban Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia)*. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*
- Maggalatung,. A.S. (2015). *Indonesia Negara Hukum Demokratis Bukan Negara Kekuasaan Otoriter*. Salam; *Jurnal Sosial dan Budaya Syar'i*. Vol. II No. 2 Desember 2015. ISSN: 2356-1459 – 211. DOI: 10.15408/sjsbs.v2i2.2379
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar P., (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Meyrina,.Rr.SA. (2016). *Implementasi Peningkatan Kinerja Melalui Merit Sistem Guna Melaksanakan Undang-Undang Aparatur Sipil Negara No. 5 Tahun 2014 Di Kementerian Hukum dan HAM*. *Jurnal Ilmu Kebijakan Hukum*, DOI: <http://dx.doi.org/10.30641/kebijakan.2016.V10.175-186>
- Mutiara,A.N, Aida. VH & Anggraini, S. (2019). *Talent Management in Improving the Employees Performance of PT PLN (Persero) TJBB APP Cawang*. *Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship*, Vol. 5 No. 1, January 2019 <http://dx.doi.org/10.17358/IJBE.5.1.96>
- Nawawi, Hadari. (1995). *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press
- Nurhestitunggal, M., & Muhlisin. (2020). *Penyederhanaan Struktur Birokrasi : Sebuah Tinjauan Perspektif Teoritis dan Empiris pada Kebijakan Penghapusan Eselon III dan IV*. *Jurnal Kebijakan Pembangunan Daerah*, Vol.4, No.1, Juni 2020, Hal. 1 – 20 p-ISSN: 2597-4971, e-ISSN: 2685-0079. <https://doi.org/10.37950/jkpd.v4i1.100>
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher

- Pelu, Ramli. (2006). *Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Sekertariat Daerah Propinsi Maluku Utara*. Tesis UGM
- Poocharoen, Ora-orn ., & Alex Brillantes. (2013). *Meritocracy in Asia Pacific: Status, Issues, and Challenges*. Review of Public Personnel Administration 33(2) 140–163- 2013. DOI: 10.1177/0734371X13484829
- Putra, A.NJ. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Retensi Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci*. Jurnal Administrasi Nusantara volume 1 issue 1 on pages 91 to 103 <https://doi.org/10.51279/jan.v1i1.56>
- Riduwan. (2010). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Depok : Rajawali Pers
- Rohmadin, S. & Yusi., E. B. (2019). *Standar Kompetensi Jabatan ASN (studi pada Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Inspektorat Kabupaten Majalengka Provinsi Jawa Barat)*. Jurnal MSDA Vol. 7, No. 2/ Desember 2019. DOI: <https://doi.org/10.33701/jmsda.v7i2.1151>
- Sabi, K.M., & Lisda, VG. (2019). *Promosi Jabatan Eselon IV Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Gorontalo*. PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, Volume VI Nomor 2 Desember 2019. DOI: <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.10>
- Saehu, Aep ., A. (2018). *Pengaruh pembinaan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai*. Journal of Management Review Volume 2 Number 3 Page (238-241) – 2018 <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1801>
- Safi’I, M. (2005). *Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Sleman*. Tesis UGM
- Sahambangung, O., Novie, P., & Welly, W. (2019). *Manajemen Sistem Aparatur Sipil Negara (Studi tentang Sistem Merit dalam Penempatan jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Sangihe)*. EKSEKUTIF ISSN : 2337 - 5736 Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan Volume 3 No. 3 Tahun 2019. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnaleksektif/article/view/25495>
- Seno, Ramadhani. H. (2020). *Reformasi Administrasi di Korea Selatan: Sebuah Pembelajaran Kesuksesan*. Jurnal Wacana Kinerja Volume 23 | Nomor 2 | November 2020 DOI : 10.31845/jwk.v23i2.667 p-issn : 1411-4917; e-issn : 2620-9063 <http://jwk.bandung.lan.go.id>

- Setiadhie, H. & Galih. W. (2020). *Kebijakan Talent Scouting Jabatan Administator dan Pengawas Pemerintah Provinsi Jawa Tengah*. Jurnal Desentralisasi dan Kebijakan Publik (JDKP) E-ISSN : 2722-5259 Vol. 01 No. 02 (September 2020) DOI : <https://doi.org/10.30656/jdkp.v1i2.2335>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Suharto. (2017). *Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan Menggunakan Motivasi pada Badan Pengeloaan keuangan Daerah Kota Metro*. .Jurnal Akutansi Vol 13, No 1 (2017)
- Sukiman. (2019). *Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan*. Tesis UGM
- Sulistiyani, A. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik)*. Yogyakarta: Gava Media.
- Supriatna, Dadang.(2020). *Analisis Penempatan Pegawai Berdasarkan Merit System Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Di Kabupaten Sumedang Provinsi Jawa Barat*. Jurnal Moderat,Volume 6, Nomor 3. ISSN: 2622-691X 30 Agustus 2020 <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/moderat>
- Supriyadi & Savitri. 2017. *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember (Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Dan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil)*. Majalah Ilmiah “DIAN ILMU” Vol.17 No.1 Oktober 2017
- Tamam, Badrud. (2018). *Kepemimpinan Pejabat Struktural dan Iklim Organisasi dalam Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Subang*. Conciencia, Vol 18 No 2 (2018) DOI: <https://doi.org/10.19109/conciencia.v18i2.2638>
- Thoha, Miftah. 2005. *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia*. Jakarta: Prenada Media
- Thoha, Miftah.(2020). *Analisis Pembinaan Organisasi*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Tohirin. (2012). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Pendidikan dan Bimbingan Konseling*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Tompkins, Jonathan. (2002). *Strategic Human Resources Management in Government : Unresolved issues*. Public Personnel Management, Volume 31 No.01 . <https://doi.org/10.1177/009102600203100109>

- Ujhelyi, Gergely. (2014). *Civil Service Rules and Policy Choices: Evidence from US State Governments*. American Economic Journal: Economic Policy 2014, 6(2): 338–380 <http://dx.doi.org/10.1257/pol.6.2.338>. Volume 2, Issue 2, November 2020 E-ISSN 2686-4924 P-ISSN 2686-5246 Page 155. DOI: <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2>
- Wahi, M. & Haryadi. (2019). *Analisis Pengaruh Etnisitas dalam Pengisian Jabatan Struktural di Pemerintah Kabupaten Muaro Jambi: Pasca Pilkada 2017*. Jurnal Trias Politika, Vol 3. No. 2: 139 - 155 Oktober 2019 e-ISSN: 2597-7423 p-ISSN: 2597-7431. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/view/2286>
- Wansaga, J.B., Oroh. S.E. & Sendow, M.G. (2016). *Analisis Merit Sistem, Pengembangan Karir, Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Angkasa Pura 1 (Persero) Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 04 tahun 2016. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/14133>
- Wawanudin., & Rohidin,. S. (2018). *Merit dalam UU ASN, Wewenang KASN dan Analisis Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh terhadap Wewenang KASN*. Jurnal Mozaik Vol. X Edisi 1 Juli 2018 E-ISSN: 2614-8390. <https://www.neliti.com/id/publications/267959/pelaksanaansistem-merit-dalam-uu-asn-wewenang-kasn-dan-analisis-peraturan-perund>

Peraturan Perundang-Undangan

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
2. Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2020 Tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
3. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
4. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS
5. Peraturan Daerah Kabupaten Lombok Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Lombok Tengah

6. Peraturan Bupati Lombok Tengah Nomor 86 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kabupaten Lombok Tengah
7. Peraturan Bupati Lombok Tengah Nomor 43 tahun 2008 tentang Rincian Tugas Pokok dan Fungsi BKPP Kabupaten Lombok Tengah