

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Manfaat Praktis	14
1.5.2 Manfaat Teoritis	14
1.5.3 Manfaat Kebijakan	15
1.6 Lingkup Penelitian	15
1.7 Sistematika Penulisan	15
BAB II TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Teori Pertukaran Sosial	17
2.1.2 Kepemimpinan Pemberdayaan	19
2.1.3 Berbagi Pengetahuan	22
2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif	24
2.1.5 Iklim Pembelajaran	26
2.2 Pengembangan Hipotesis	28
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Perilaku Kerja Inovatif	28
2.2.2 Peran Mediasi Berbagi Pengetahuan dalam Pengaruh Positif Kepemimpinan Pemberdayaan pada Perilaku Kerja Inovatif	31
2.2.3 Peran Moderasi Iklim Pembelajaran dalam Pengaruh Positif Berbagi Pengetahuan pada Perilaku Kerja Inovatif	34
2.3 Model Penelitian	37

BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	42
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.4.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	44
3.4.2 Perilaku Kerja Inovatif	44
3.4.3 Berbagi Pengetahuan	45
3.4.4 Iklim Pembelajaran	45
3.5 Metode Analisis Data	46
3.5.1 Uji Kelayakan Model (<i>Model Fit</i>)	46
3.5.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	47
3.5.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	50
3.5.4 Prosedur Pengujian Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Deskripsi Pengumpulan Data	54
4.2 Karakteristik Responden	55
4.3 Analisis Outliers dan Missing Value	58
4.4 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	58
4.4.1 Analisis Uji Validitas	58
4.4.2 Analisis Uji Reliabilitas	63
4.5 Statistik Deskriptif	65
4.6 Pengujian Kesesuaian Model	68
4.7 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>) sebagai Uji Hipotesis	70
4.8 Pembahasan Hipotesis	76
4.8.1 Kepemimpinan Pemberdayaan Berpengaruh Positif Terhadap pada Kerja Inovatif	77
4.8.2 Berbagi Pengetahuan Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Pemberdayaan pada Perilaku Kerja Inovatif	78
4.8.3 Iklim Pembelajaran Memoderasi Pengaruh Positif Berbagi Pengetahuan pada Perilaku Kerja Inovatif	80
BAB V KESIMPULAN	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Kontribusi Penelitian	85
5.2.1 Kontribusi Teoritis	85
5.2.2 Kontribusi Praktis	86
5.3 Keterbatasan Penelitian	87
DAFTAR PUSTAKA	89