

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muh. F. dan Mohi, Widya. K. 2018. *Studi Evaluasi Kebijakan (Evaluasi Beberapa Kebijakan Di Indonesia)*. Gorontalo : Ideas Publishing
- Barlian, Eri. 2016. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Padang: Sukabina Press
- Bukit, Benjamin. dkk. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing
- Creswell, John W. 2007. *Qualitative Inquiry & Research Design, Choosing Among Five Approaches*. California : Sage Publications
- Daniarsyah, Dida. 2017. *Penerapan Sistem Merit Dalam Rekrutmen Terbuka Promosi Jabatan Pimpinan Tinggi ASN (Suatu Pemikiran Kritis Analitis)*. Civil Service. Vol. 11. No. 2: 39-47
- Daraba, Dahyar. 2019. *Reformasi Birokrasi Dan Pelayanan Publik*. Makassar: Leisyah
- Deloitte. 2015. *Gov2020: A Journey Into The Future of Government*.
- Dwiputrianti, Septiana. Asian Association for Public: Administration Annual Conference (AAPA). 2018. *Challenges with Implementation of the Merit System in the Open Recruitment of Government High Position: The Case in Indonesia*. Advance in Social Science, Education and Humanities Research, volume 191. Atlantis Press.
- Handoyo, Eko. 2012. *Kebijakan Publik*. Semarang : Widya Karya

- Hayat. 2016. *Peneguhan Reformasi Birokrasi Melalui Penilaian Kinerja Pelayanan Publik*. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol. 20. No. 2:175-188
- Horta, Hugo. 2014. *Open, Merit-Based And Transparent Recruitment*. Final paper for the 2014 ERAC mutual learning workshop on human resources and mobility
- Irfan, M. 2017. *Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Di Lingkungan Instansi Pemerintahan*. Civil Apparatus Policy Brie (005). ISSN: 2541-4267
- KASN. 2018. *Sudah Siapkah Instansi Pemerintah Menerapkan Sistem Merit ?*. Policy Brief. Vol.1. No.3. ISSN 2665-0482
- Katharina, Riris. 2018. *Reformasi Manajemen Aparatur Sipil Negara: Evaluasi Peran Pejabat Pembina Kepegawaian Dan Komisi Aparatur Sipil Negara*. Spirit Publik Vol. 13. No.2:1-16
- Kim, Sangmook. 2010. *Position Island On The Career Sea: An Evaluation Of The Open Competitive Position System In Korea*. Public Personnel Management. Vol. 39. No. 3:243-258
- Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN). 2018. *Pemetaan Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN)*. ISBN 978-602-53106-2-1
- Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN). 2019. *Penilaian Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN di Instansi Pemerintah Tahun 2019*. ISBN 978-602-53106-7-6
- Kumorotomo, W., dan Ambar Widaningrum, 2010. *Reformasi Aparatur Negara ditinjau Kembali*. Yogyakarta : Gava Media
- Kurniadi, Bayu. D. 2011. *Praktek Penelitian Kualitatif: Pengalaman Dari UGM*. Yogyakarta: PolGov

- Lee, C.K. (2018), *The politicization of senior civil service in Korea: a human resource management perspective*, Asian Education and Development Studies, Vol. 7 No. 4, pp. 412-425. <https://doi.org/10.1108/AEDS-11-2017-0114>
- Lloyd C. Harris, Emmanuel Ogbonna. 2001. *Strategic Human Resource Management, Market Orientation, And Organizational Performance*. Vol. 51:157-166. doi:10.1016/s0148-2963(99)00057-0
- Lusiawati, Ira. 2020. *Metoda Pelaksanaan Reformasi Birokrasi*. Syntax Literate. Vol. 5. No. 1:89-100
- Maani, K. 2009. *Transparansi dan Akuntabilitas Dalam Pelayanan Publik*. Demokrasi. Vol.8. No.1:47-60
- Mayahayati K, dkk. 2014. *Model Reformasi Birokrasi di Kabupaten Tanah Bumbu*. Jurnal Borneo Administrator. Vol.10. No.3:353-374
- Namlis, Achmad. 2015. *Reformasi Birokrasi Suatu Usaha Untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik*. Humanus. Vol. 14. No.1:49-55
- Nasir. 2019. *Implementasi Kebijakan Seleksi Terbuka Dalam Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Di Lingkup Pemerintahan Kabupaten Toraja Utara*. Jurnal Administrasi Publik. Vol.5 No.2:154-174
- Nurprojo. 2014. *Merit System Dan Politik Birokrasi Di Era Otonomi Daerah*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol. 8. No. 1:45-52
- Park, S., & Liang, J. (2020). *Merit, Diversity, and Performance: Does Diversity Management Moderate the Effect of Merit Principles on Governmental Performance?*. Public Personnel Management, Vol. 49. No.1:83–110. <https://doi.org/10.1177/0091026019848459>

- Prasodjo, E., Rudita, L. 2014. *Undang-Undang Aparatur Sipil Negara: Membangun Profesionalisme Aparatur Sipil Negara*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol. 8. No. 1:13-29
- Prasodjo, E. 2010. *Reformasi Kepegawaian Indonesia: Sebuah Review dan Kritik*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol. 4. No.1:36-49
- Priyono. dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zifatama Publisher
- Rachmawati, I. 2016. *Reformasi Aparatur Sipil Negara Untuk Menciptakan Birokrasi Pelayanan Public Yang Handal Di Era MEA*. Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Teknologi. Vol. 10. No. 2:45-51
- Rahmadana et al. 2020. *Pelayanan Publik*. Medan : Yayasan Kita Menulis
- Rakhmawanto, Ajib. 2020. *Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara Dalam Perspektif Perencanaan Suksesi Berbasis Merit System*. Civil Service. Vol. 14. No. 1:1-15
- Rahman, A., dan Bakri R. 2019. *Penataan Pengelolaan Aparatur Sipil Negara (ASN) Melalui Dynamic Governance*. Jurnal Konstituen. Vol.1. No.1:1-22
- Rosmiati, M., Dkk. 2018. *Rekrutmen Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Bandung*. Jurnal Administrasi Publik. Vol.9. No.2:228-243
- Rudito, B. dkk. 2016. *Aparatur Sipil Negara Pendukung Reformasi Birokrasi*. Jakarta: PT. Kharisma Putra Utama

- Sakinah, N. 2017. *Employees' Attitude toward the Implementation of Open Selection System for Senior Executive Service Positions*. International Journal of Administrative Science & Organization. Vol.24. No.1:33-40
- Samiaji. 2013. *Kebijakan Open Recruitment Pengisian Jabatan Struktural di Daerah*. Jurnal Desentralisasi. Vol.11.No.1:345-357
- Schultz, David. 2002. *Civil Service Reform*, Public Administration Review.Vol. 62. No. 5: 634-637
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sudrajat, T. 2014. *Eksistensi Kebijakan Pengisian Jabatan Struktural Dalam Kerangka Pengembangan SDM Berbasis Merit*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol.8.No.1:61-71
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumual, Tinneke. E. V. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: R.A.De.Rozarie
- Sunaryo, B., Cicellia,C. 2014. *Nilai Penting Konsep Affirmative Action Policy Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Berbasis Merit*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS. Vol. 8. No.1:1-11
- Thoha, M. 2003. *Birokrasi Dan Politik Di Indonesia*, Jakarta:PT Raja Grafindo Persada,
- Thoha, M. 2008. *Birokrasi Pemerintah Indonesia di Era Reformasi*. Prenada Media

- United Nation Development Programme (UNDP). 2015. *Meritocracy For Public Service Excellence*. Singapore: UNDP Global Centre for Public Service Excellence
- Utama, Farhan A. 2016. *Meritokrasi di Berbagai Negara di Dunia (Perbandingan Konstitusi)*. Civil Service. Vol. 10. No. 2:17-27
- Wakhid, Ali A. 2011. *Eksistensi Konsep Birokrasi Max Weber Dalam Reformasi Birokrasi di Indonesia*. Jurnal TAPIS. Vol.7. No.13:126-146
- Walidin, dkk. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Grounded Theory*. Banda Aceh: FTK Ar-Raniry Press
- Wawanudin., Sudarno, Rohidin. 2018. *Pelaksanaan Sistem Merit Dalam UU ASN, Wewenang KASN Dan Analisis Peraturan Perundang-undangan Yang Berpengaruh Terhadap Wewenang KASN*. Jurnal Mozaik. Vol. X. No.1:26-40
- Wójcicka, E. (2018). *The New Model For Filling Senior Positions In The Civil Service In Poland*. Transylvanian Review Of Administrative Sciences, 14(SI), 111-128. Doi:<http://Dx.Doi.Org/10.24193/Tras.Si2018.7>
- Woodart, C. A. 2000. *Merit in Principle, Merit in Practice: An Investigation into Merit-Based Human Resources Managemen Through The Lens of Title 5-exempt Federal Organizations*. Public Administration. Virginia Polytechnic Institute and State University
- Yahya, MHD, Rafi., Mutiarin, Dyah. 2015. *Model Lelang Jabatan Di Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta*. Jurnal Ilmu Pemerintahan & Kebijakan Publik. Vol. 2. No. 2:286-329
- Yusriadi. 2018. Reformas Birokrasi Indonesia: Peluang dan Hambatan. Jurnal Administrasi Publik. Vol.8. No. 2:178-185

Zauhar, S. 2007. *Reformasi Administrasi, Konsep, Dimensi, dan Strategi*. PT. Bumi Aksara

<https://kbbi.web.id/objectivity>

<https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/menteri-pan-dan-rb-canangkan-9-program-percepatan-reformasi-birokrasi>

<https://www.merriam-webster.com/dictionary/merit%20system>

Peraturan Perundangan

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2020 tentang *Road Map* Reformasi Birokrasi 2020-2024

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 tentang
Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Daerah Kabupaten Sanggau Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana
Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2019-2024

Peraturan Bupati Sanggau Nomor 17 Tahun 2018 tentang Tata Cara Pengisian
Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Melalui Seleksi Terbuka di Lingkungan
Pemerintah Kabupaten Sanggau