

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Ruang Lingkup Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	6
2.1 Kepemimpinan	6
2.2 Kepemimpinan Transformasional	6
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	6
2.2.2 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional.....	7
2.3 Kepuasan Kerja	8
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	8
2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	9
2.3.3 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	10
2.4 Perumusan Hipotesis	11
2.4.1 Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	11
2.5 Model Penelitian.....	12
BAB III METODE PENELITIAN	13
3.1 Desain Penelitian	13
3.1.1 Sumber Data	13
3.1.2 Metode Pengumpulan Data.....	13
3.1.3 Metode Waktu yang Digunakan	13



3.2 Identifikasi Variabel	14
3.3 Definisi dan Instrumen Operasional	15
3.4 Subyek Penelitian	17
3.5 Sampel	17
3.6 Teknik Analisis Data	17
3.6.1 Uji Validitas	17
3.6.2 Uji Reliabilitas	18
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	18
3.6.4 Uji Regresi Sederhana	18
3.6.4.1 Regresi Sederhana	19
3.6.4.2 Pengertian Regresi Sederhana	19
3.6.4.3 Metode Regresi Sederhana Menggunakan SPSS	19
3.7 Uji Hipotesis	20
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	22
4.1 Pendahuluan	22
4.2 Pengumpulan Data	22
4.2.1 Karakteristik Responden	22
4.3 Statistik Deskriptif	23
4.3.1 Deskripsi Kepemimpinan Transformasional	24
4.3.2 Deskripsi Kepuasan Kerja	28
4.4 Uji Instrumen	30
4.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	30
4.5 Uji Asumsi Klasik	33
4.5.1 Uji Normalitas Data	33
4.5.2 Analisis Uji Heteroskedastisitas	34
4.6 Regresi Sederhana dan Pengujian Hipotesis	35
4.7 Pembahasan	37
BAB V KESIMPULAN	39



5.1 Pendahuluan	39
5.2 Kesimpulan.....	39
5.3 Implikasi Manajerial.....	39
5.4 Keterbatasan Penelitian	40
5.5 Saran	41
5.5.1 Saran Untuk Perusahaan	41
5.5.2 Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	41
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN.....	46