

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
INTISARI	vi
ABSTRACT.....	vii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Keaslian Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian.....	18
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja	20
1. Pengertian Perjanjian Kerja	20
2. Unsur- Unsur Perjanjian Kerja	21
3. Syarat Sah Perjanjian Kerja	22
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	23
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	24
B. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja.....	25
C. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	26
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	26
2. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	27
3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	31
4. Akibat Hukum Pemutusan Hubungan Kerja	32
D. Tinjauan <i>Force majeure</i> / <i>Overmacht</i>.....	32
1. Pengertian <i>Overmacht</i> / <i>Force Majeur</i>	32
2. Syarat- Syarat <i>Force Majeur</i>	33
3. Jenis dan Akibat <i>Force Majeur</i>	34
E. Tinjauan Tentang Covid- 19.....	35
F. Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum.....	36
1. Pengertian Perlindungan Hukum	37
2. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja	38
BAB III. METODE PENELITIAN.....	41
A. Sifat Penelitian	41

B. Jenis Penelitian.....	41
C. Cara Penelitian.....	41
1. Penelitian Kepustakaan.....	42
2. Wawancara dengan Narasumber	44
D. Tahapan Penelitian	45
1. Tahap Persiapan.....	45
2. Tahap Pelaksanaan.....	45
3. Tahap Penyelesaian.....	46
E. Analisis Data.....	46
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Pandemi Covid-19 sebagai Alasan PHK Dikategorikan sebagai <i>Force Majeur</i>	47
B. Perlindungan Hukum Preventif terhadap Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Akibat Adanya Pandemi Covid-19...	58
BAB V. PENUTUP	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71