

### **Intisari**

Kelapa sawit merupakan komoditas yang sangat potensial di bidang perkebunan di Indonesia. Pengembangan agribisnis kelapa sawit Indonesia harus dilakukan secara terpadu dan selaras dengan semua subsistem yang ada di wilayahnya. Salah satu yang paling diperhatikan adalah masalah produksi yang memiliki keterkaitan dengan tenaga kerja. Salah satu cara untuk meningkatkan produksi kelapa sawit adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) yang memiliki kemampuan memadai dan menguasai bidang kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas pemanen di PT. Sumber Tani Agung, Sumatera Utara. Pemilihan lokasi dilakukan secara sengaja (*purposive*). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan disiplin kerja dan motivasi oleh pemanen di PT. Sumber Tani Agung tergolong baik. Pemanen yang berstatus karyawan tetap memiliki disiplin kerja dan motivasi yang lebih baik daripada pemanen yang berstatus buruh harian lepas. Faktor-faktor yang berpengaruh positif terhadap produktivitas pemanen adalah usia dan status pemanen, sedangkan faktor tingkat pendidikan, masa kerja, status perkawinan, penerapan disiplin kerja dan motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas pemanen di PT. Sumber Tani Agung.

Kata kunci: Karakteristik karyawan, penerapan disiplin kerja, motivasi, produktivitas

### ***Abstract***

*Oil palm is a very potential commodity in the area of plantations in Indonesia. Indonesian oil palm agribusiness development must be integrated and aligned with all the subsystems that exist in the region. The production problems that related to the harvester labors must be paid attention. One way to increase the production of palm oil is to improve the quality of human resources (HR) who have sufficient ability and control the work-field. This research aimed to analyze the factors affecting the productivity of the harvester in PT. Sumber Tani Agung, North Sumatra. The choice of location is done purposively. This analitical research used multiple linear regression analysis method. The results showed that the work-discipline implementation and motivation by harvesters in PT. Sumber Tani Agung are good. The work-discipline implementation and motivation of regular harvesters are better than casual harvesters. Factors that effect positively to harvesters productivity are the age and harvester's status, while the factor of education level, employment, marital status, discipline and motivation does not affect the harvester productivity in PT. Sumber Tani Agung.*

*Keywords: Characteristics of employees, work-discipline implementation, motivation, productivity*