

**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA  
ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. INDOCITRA JAYA SAMUDERA JEMBRANA, BALI**

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang menjadi sebuah penentu indikator keberhasilan suatu perusahaan. Salah satu perusahaan yang mengalami penurunan kinerja karyawan adalah PT. Indocitra Jaya Samudera. Terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan stres kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan tersebut.

Penelitian ini dilakukan pengambilan data menggunakan teknik *purposive sampling* kepada karyawan PT Indocitra Jaya Samudera. Jumlah responden yang diambil sebagai sampel sebanyak 67 orang. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linier berganda dengan kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan stres kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software* IBM SPSS Statistics 25.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan stres kerja tidak berpengaruh secara signifikan. Kontribusi pengaruh terbesar yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel kepemimpinan transformasional dengan nilai koefisien regresi 0,420. Secara total kontribusi kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan stres kerja adalah sebesar 25,9%. Sisanya, dengan persentase sebesar 74,1% dijelaskan oleh variabel lainnya.

**Kata kunci:** kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional, budaya organisasi

**ANALYSIS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,  
ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK STRESS ON EMPLOYEES  
PERFORMANCE PT. INDOCITRA JAYA SAMUDERA  
JEMBRANA, BALI**

**ABSTRACT**

Employee performance is one of the factors that determine the success indicators of a company. One of the companies experiencing a decrease in employee performance is PT. Indocitra Jaya Samudera. There are several variables that affect employee performance, namely transformational leadership, organizational culture and work stress. This study aims to analyze the effect of transformational leadership, organizational culture, and job stress on the performance of the company's employees.

This research was conducted to collect data using purposive sampling technique to employees of PT Indocitra Jaya Samudera. The number of respondents taken as a sample of 67 people. Data analysis was performed using multiple linear regression method with transformational leadership, organizational culture, and job stress as independent variables and employee performance as the dependent variable. Data processing was carried out using IBM SPSS Statistics 25 software.

Based on the research conducted, the results showed that the variables of transformational leadership and organizational culture had a significant positive effect on employee performance, while work stress had no significant effect. The biggest influence contribution that affects employee performance is the transformational leadership variable with a regression coefficient of 0.420. In total, the contribution of transformational leadership, organizational culture, and work stress is 25.9%. The rest, with a percentage of 74.1%, is explained by other variables.

**Keywords:** *employee performance, transformational leadership, organizational culture*