

INTISARI

Leverage yang terlalu tinggi akan memberikan sebuah risiko tersendiri bagi investor sehingga hal ini bergantung pada keputusan yang dibuat oleh para manajer. Melihat penelitian sebelumnya bahwa adanya keragaman dewan direksi dapat memengaruhi pengambilan keputusan penggunaan *leverage* dan kinerja perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkapkan ada atau tidaknya pengaruh keragaman dewan direksi terhadap tingkat *leverage* perusahaan. Keragaman dewan direksi yang dimaksud meliputi keragaman *gender* dan latar belakang pendidikan direksi. Teknik pengambilan sampel penelitian ini adalah *purposive sampling* dengan total pengamatan sebanyak 96 pengamatan yang terdiri 32 perusahaan transportasi dan 3 tahun pengamatan, yaitu tahun 2017 – 2019. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proporsi *gender* (WDD) memiliki koefisien sebesar negatif 0.9041 dan *p-value* sebesar 0,029 yang artinya variabel independen berpengaruh signifikan negatif terhadap variabel dependen. Sementara itu, variabel EDU memiliki *p-value* di atas 0,05 dengan angka 0,365 yang berarti tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah keragaman *gender* berpengaruh signifikan negatif terhadap penggunaan *leverage* (DER). Namun, perbedaan latar belakang pendidikan tidak berpengaruh terhadap tingkat *leverage* perusahaan.

Kata kunci: Dewan direksi, *leverage*, keragaman *gender*, keragaman latar belakang pendidikan

ABSTRACT

Leverage that is too high will provide a separate risk for investors so that this depends on the decisions made by managers. Looking at previous research that the diversity of the board of directors can affect the decision-making use of leverage and company performance. The purpose of this study is to reveal whether or not there is an influence of the diversity of the board of directors at the level of corporate leverage. The diversity of the board of directors in question includes the diversity of gender and educational background of the board of directors. The sampling technique of this research is purposive sampling with a total of 96 observations consisting of 32 transportation companies and 3 years of observation, namely 2017 – 2019. The results show that the gender proportion (WDD) has a coefficient of -0.9041 and a p-value of 0.029. which means that the independent variable has a significant negative effect on the dependent variable. Meanwhile, the EDU variable has a p-value above 0.05 with 0.365 which means it has no significant effect on the dependent variable. The conclusion that can be obtained from this study is that gender diversity has a significant negative effect on the use of leverage (DER). However, differences in the educational background do not affect the company's leverage level

Keywords: *Board of directors, leverage, gender diversity, diversity of educational background*