

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	viii
ABSTRACT .....	xi
INTISARI .....	xii
DAFTAR SINGKATAN .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
 BAB I PENDAHULUAN .....	 1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	16
C. Tujuan Penelitian .....	17
D. Keaslian Penelitian .....	17
E. Kebaharuan Penelitian .....	27
F. Kegunaan Penelitian .....	29
G. Cara Penelitian .....	31
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	 43
A. Tinjauan tentang Pembangunan Berkelanjutan pada sektor tenaga kerja .....	43
B. Daya Tarik dan Kawasan Wisata .....	56
C. Pendekatan Pariwisata Berbasis Komunitas .....	67
D. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum .....	71
E. Tinjauan tentang Kesejahteraan Pekerja .....	78
F. Tinjauan tentang Pekerja Pariwisata Berbasis Komunitas .....	92
G. Hakekat Kerja Pariwisata .....	99
H. Konsep hubungan pekerja pariwisata dan pengusaha pariwisata .....	101
I. Pola Kerja disektor Pariwisata .....	103
 BAB III LANDASAN TEORI .....	 106
A. Teori Keadilan .....	106
B. Teori Negara Kesejahteraan .....	120
C. Teori Pembangunan Pariwisata Berkelanjutan .....	124
D. Teori <i>Development as Freedom</i> : Amartya Sen .....	132

<b>BAB IV PENYELENGARAAN PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA PARIWISATA BERBASIS KOMUNITAS DALAM PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN .....</b>	<b>136</b>
A. Gambaran Mengenai Kawasan Jalur Penyangga Pariwisata Bedah Menoreh .....	136
1. Letak Geografis .....	136
2. Kependudukan .....	137
3. Potensi Pariwisata .....	140
4. Kondisi Ketenagakerjaan .....	147
5. Sosialisasi Kebijakan Pengembangan Kawasan Jalur Penyangga Pariwisata Bedah Menoreh .....	155
B. Faktor-faktor yang menyebabkan belum adanya Pelaksanaan Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Pariwisata Berbasis Komunitas di Kawasan Penyangga Pariwisata Jalur Bedah Menoreh .....	160
1. Faktor Internal .....	161
2. Faktor Eksternal .....	174
C. Analisis Terhadap Faktor-faktor yang Menghambat Belum Adanya Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Pariwisata Berbasis Komunitas di Kawasan Penyangga Pariwisata Jalur Bedah Menoreh .....	182
1. Sumber Daya Manusia .....	182
2. Pengelola Daya Tarik Wisata berbasis Komunitas .....	185
3. Kelembagaan .....	187
4. Anggaran .....	192
5. Peran Serta Masyarakat .....	194
6. Keterlibatan Pemerintah .....	198
7. Pengawasan Ketenagakerjaan .....	203
D. <i>Best Practice</i> Pengelolaan Destinasi Wisata berbasis komunitas di Desa Ngalenggeran Daerah Istimewa Yogyakarta .....	208
 <b>BAB V POLA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PARIWISATA BERBASIS KOMUNITAS .....</b>	<b>219</b>
A. Analisis Pola Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Pariwisata Berbasis Komunitas Berdasarkan Peraturan Perundangan Yang Berlaku .....	219
1. Pengupahan .....	223
2. Asuransi .....	233
3. Waktu Kerja .....	242
4. Umur .....	250
5. Gender .....	261
B. Pola Perlindungan Hukum bagi Pariwisata Berbasis Komunitas .....	273
C. Keterbatasan Penelitian .....	290

BAB VI PENUTUP .....	291
A. Kesimpulan .....	291
B. Saran .....	295
DAFTAR PUSTAKA .....	298
GLOSARIUM .....	311
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	