

**ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PEKERJA
DI CV. SERELIA PRIMA NUTRISIA**

INTISARI

Tingginya angka *turnover* pekerja adalah masalah yang harus dihadapi oleh perusahaan. *Turnover* bisa berupa pengunduran diri, pemberhentian, dan kematian. Salah satu perusahaan yang mengalami peningkatan angka *turnover* adalah CV. Serelia Prima Nutrisia. Menurut HRD, supervisi, dan pengawas, niat pekerja untuk keluar (*turnover intention*) dipengaruhi oleh faktor-faktor stres kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*.

Objek penelitian yang diteliti adalah pekerja di CV. Serelia Prima Nutrisia dengan sampel sebanyak 41 responden yang diambil dengan teknik *simple random sampling*. Untuk menguji pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, digunakan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diperoleh hasil bahwa secara parsial stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* dengan signifikansi sebesar 0,000, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap *turnover intention* dengan signifikansi sebesar 0,681. Secara bersama-sama, stres kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* dengan besar pengaruh kontribusi sebesar 76%, sedangkan 24% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: stres kerja, kepuasan kerja, *turnover intention*

***ANALYSIS OF INFLUENCE OF JOB STRESS AND JOB SATISFACTION
ON TURNOVER INTENTION ON WORKERS
AT CV. SERELIA PRIMA NUTRISIA***

ABSTRACT

The high number of employee turnover is a problem that must be faced by the company. Turnover can take the form of resignation, dismissal, and death. One of the companies that experienced an increase in turnover rates is CV. Serelia Prima Nutrisia. According to Human Resource Departement (HRD) and supervisors, the intention of workers to leave (turnover intention) is influenced by factors of job stress and job satisfaction. This study aims to analyze the effect of job stress and job satisfaction on turnover intention.

The object of research under study are workers at CV. Serelia Prima Nutrisia with a sample of 41 respondents taken by simple random sampling technique. To examine the effect of job stress and job satisfaction on turnover intention, multiple linear regression analysis was used.

Based on the research conducted, the results obtained that partially job stress has a significant effect on turnover intention with a significance of 0.000, while job satisfaction has no significant effect on turnover intention with a significance of 0.681. Taken together, job stress and job satisfaction affect turnover intention with a large contribution effect of 76%, while the other 24% are influenced by other factors.

Keywords: job stress, job satisfaction, turnover intention