

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran	x
Intisari	xi
Abstract	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.5.1 Manfaat Teoritis	11
1.5.2 Manfaat Praktis	11
1.6 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 <i>Agency Theory</i>	12
2.1.2 <i>Dividend Policy</i>	15
2.1.3 <i>Cash Holding</i>	16
2.1.4 <i>Board System</i>	18
2.1.5 <i>Critical Mass Theory</i>	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	35
2.3.1 Keragaman <i>gender</i> dalam dewan direksi dan kebijakan dividen.	35
2.3.2 Keragaman <i>gender</i> dalam dewan direksi dan <i>cash holding</i>	37

BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Data dan Sampel	35
3.2 Definisi Operasional Variabel	41
3.2.1 <i>Board Gender Diversity</i>	42
3.2.2 Kebijakan dividen	43
3.2.3 <i>Cash Holding</i>	43
3.2.4 Variabel Kontrol.....	43
3.3 Model Empiris	47
3.4 Analisis <i>Univariate</i>	48
3.5 Analisis <i>Multivariate</i>	49
3.6 <i>Robustness Test</i>	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1 Deskripsi Data	53
4.2 Analisis <i>Univariate</i>	55
4.3 Analisis <i>Multivariate</i>	59
4.4 Pembahasan	62
4.4.1 <i>Board gender diversity</i> dan kebijakan dividen.....	62
4.4.2 <i>Board gender diversity</i> dan <i>Cash holding</i>	65
4.5 Analisis Tambahan	67
4.6 <i>Robustness</i> dan <i>Endogeneity</i>	69
BAB V SIMPULAN	77
5.1 Simpulan	77
5.2 Keterbatasan Penelitian	79
5.3 Saran Penelitian Selanjutnya	79
5.4 Implikasi	80
Daftar Pustaka	81