

Intisari

APAKAH WANITA DI DALAM DEWAN DIREKSI MEMENGARUHI KEBIJAKAN DIVIDEN DAN CASH HOLDING? PEMBUKTIAN PADA NEGARA BERKEMBANG DI ASEAN

Linda Putri Nadia

Program Magister Sains Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

Intisari

Penelitian ini menguji pengaruh *board gender diversity* terhadap dividen dan *cash holding* dengan konteks negara berkembang, serta menggunakan data perusahaan yang telah *listing* di bursa saham pada empat negara ASEAN meliputi Indonesia, Malaysia, Philippine, dan Thailand periode 2010-2019. Hasil temuan penelitian ini adalah *board gender diversity* berpengaruh negatif terhadap dividen dan berpengaruh positif terhadap *cash holding*. Penelitian ini menganalisa lebih mendalam dengan menguji perbedaan sub sampel berdasarkan penerapan *one-tier board system* dan *two-tier board system*, serta melakukan *robustness test*. Hasil dari analisis tambahan yang dilakukan penelitian ini menunjukkan hasil yang *robust* dan membuktikan *critical mass theory*.

Kata Kunci: Dividen, *Cash holding*, *Board Gender Diversity*, *Agency Problem*

Abstract

DO WOMEN ON THE BOARD OF DIRECTORS AFFECT DIVIDEND POLICY AND CASH HOLDING? EVIDENCE IN ASEAN EMERGING ECONOMIES

Linda Putri Nadia

Master of Science in Management Program

Faculty of Economic and Business, Gadjah Mada University

Abstract

This study examined the influence of board gender diversity on dividend policy and cash holding in the context of emerging economies, using a data set of listed firms from Indonesia, Malaysia, Thailand, and Philippine on the period of 2010 to 2019. This study find strong and robust evidence indicating that board gender diversity negatively influences dividends and positively influences cash holding. This study also investigated further the differences sub-sample based on the country which applied one-tier board system vs a two-tier board system. Moreover, the findings in additional analysis showed a robust and supported the critical mass theory.

Keyword: *Dividend, Cash Holding, Board Gender Diversity, Agency Problem*