

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, Q., Yaqoob, S. (2009). Effect of Leadership Development on Employee Performance in Pakistan. *Researchgate*, 47(2), 269–292.
- Abusama, M., Haming, M.M., Hamzah, N dan Ramlawati. (2017). *Effect of motivation, competence and Islamic leadership on job satisfaction and Teacher performance in vocational high school. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 19(10). Ver. V., 01-12.
- Ali, A.S.A., Elmi, H.O., and Mohamed, A.I.(2013). *The Effect of Leadership Behaviours on Staff performance In Somalia. Educational Research International* ISSN-L: 2307-3713, 2(2)
- Amstrong, M. (2009). *Handbook of Performance Management* (11th ed). London: Kogan Page Limited.
- Bacal,R. (2012). *Performance Management* (2nd ed). New York: McGraw-Hill Professional.
- Badan Ketahanan Pangan. (2019). Indeks Ketahanan Pangan Indonesia 2018. Diakses dari <http://bkp.pertanian.go.id/storage/app/media/Pusat%20Ketersediaan/Bidang%20Ketersediaan/Indeks%20Ketahanan%20Pangan%202018.pdf>
- Bastian, I. (2017). *Akuntansi Manajemen Sektor Publik* (1st ed). Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Byars., Rue. (1997). *Human Resource Management*. (5th Ed). Chicago: McGraw-Hill Companies, Inc.

- Christy, F. N., Adi, P. H. (2009). Hubungan Antara Dana Alokasi Umum, Belanja Modal Dan Kualitas Pembangunan Manusia. *The 3rd National Conference UKWMS*. Surabaya, October 10th 2009.
- Dessler, G. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (10th ed). Jakarta Barat: PT Indeks
- Gatot. (2014). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Pola Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Gunung Kidul, Tesis Magister Tidak Diterbitkan, UPN Veteran
- Djafar, L. (2012). Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Kota Gorontalo. *Jurnal Pelangi Ilmu*, 5(1).
- Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Klaten. (2019). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah 2018. Diakses pada <http://dpkpp.klatenkab.go.id/lkjip-2018/>
- Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Klaten. (2018). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah 2017. Diakses pada <http://dpkpp.klatenkab.go.id/lkjip-2017/>
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D.N. (2012). Dasar-Dasar Ekonometrika, terjemahan Mangunsong, R.C (edisi 5). Jakarta: Salemba Empat
- Handoko, T. Hani., Reksohadiprodjo. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan (2nd ed). Yogyakarta: BPFE.

- Hasan, A.M. (2019, Mei 23). Bisakah Aturan Pemecatan Baru Tingkatkan Kinerja PNS. Tirto.id. Diakses dari <http://tirto.id/bisakah-aturan-pemecatan-baru-tingkatkan-kinerja-pns-dVJZ>
- Hasan, M. I. (2002). Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, M. S.P. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Jean, K. N., Ngui, T. K., & Robert, A. (2017). *Effect of Compensation Strategies on Employee Performance: A Case Study of Mombasa Cement Limited. International Journal of Innovative Social Sciences & Humanities Research*, 25-42.
- Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2017). Laporan Kinerja (LAKIP) 2016. Diakses dari <https://www.menpan.go.id/site/publikasi/unduh-dokumen-2/akuntabilitas-kinerja/laporan-kinerja/file/5444-laporan-kinerja-lakip-2016>
- Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2018). Laporan Kinerja (LAKIP) 2017. Diakses dari <https://www.menpan.go.id/site/publikasi/unduh-dokumen-2/akuntabilitas-kinerja/laporan-kinerja/file/5857-laporan-kinerja-lakip-2017>
- Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2019). Laporan Kinerja (LAKIP) 2018. Diakses dari <https://www.menpan.go.id/site/publikasi/unduh-dokumen-2/akuntabilitas-kinerja/laporan-kinerja/file/6086-laporan-kinerja-lakip-2018>

Koontz, H., O'Donnell, C., Weihrich, H. (1986). *Essential of Management* (4th ed).

New York: McGraw-Hill Book.

Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik* (2nd ed). Yogyakarta: UPP
STIM YKPN.

Makawi, U., Normajatun, dan Haliq, A. (2015). Analisis Pengaruh Kompetensi
Terhadap Kinerja Pegawai Dinas perindustrian dan Perdagangan Kota
Banjarasin. *Al-Ulum Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1(1), 16-26

Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* (1st ed). Yogyakarta: BPFE

Mangkunegara, A. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mangkuprawira, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor :
Ghalia Indonesia

Muchasin, Sukarja, R. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap
Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Riau.
Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, 7(2), 270-284.

Muchhal, D.S. (2014). HR Practices and Job Performance. *IOSR Journal of
Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 19(4), 55-61.

Obasan, K. (2012). Effect of Compensation Strategy on Corporate Performance:
Evidence from Nigerian Firms. *Researchgate*, 3. 37-45.

Okwudili, B.E., Ogbu, E.F. (2017). The Effect of Compensation on Employee
Performance In Nigeria Civil Service: A Study of Rivers State Board of
Internal Revenue Service. *Publishing India*, 6(2), 8-16.

Ombudsman Republik Indonesia. (2019). Ringkasan Eksekutif Survei Kepatuhan

2019. Diakses dari <https://ombudsman.go.id/produk/?c=19&s=LP>

PP No. 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah. Diakses dari

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/103888/pp-no-12-tahun-2019>

PP No. 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja PNS. Diakses dari

<https://setkab.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-30-Tahun-2019.pdf>

Rivai, V. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori

Ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Robbins, P. S. (2006). Perilaku Organisasi (10th ed). Edisi Sepuluh. Jakarta:

Erlangga. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan

Rochmi, M. N. (2017, Februari 1). Kinerja Pemerintah Daerah Masih Rendah.

Beritatar.id. Diakses dari

<https://beritatar.id/artikel/berita/kinerja-pemerintah-daerah-masih-rendah>

Rudlia, J.I. (2016). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan

Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kelautan dan

Perikanan Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Riset Bisnis dan*

Manajemen, 4(3), 257-268

Safitri, E. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja

Pegawai. *Jurnal Ilmial Manajemen*, 1(4).

Sajuyigbe, A. S., Olaoye, B. O., dan Adeyemi, M. A. (2013). Impact of reward on

employees performance in a selected manufacturing company in Ibadan, Oyo

- state, Nigeria. *International Journal of Art and Commerce*, 2(2), 27-32.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (6th ed)*. Jakarta: Salemba Empat
- Setiawan, F., Dewi, A. K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudjana, N., Ibrahim. (2001). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan (Ed)*. Bandung: Sinar Baru Algensindo
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suprpto, Tri. (2006). *Analisis Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Sleman Dalam Masa Otonomi Daerah Tahun 2000 – 2004*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
- Suryadana, L., Hardiyana, A., dan Yahya, A. (2014) Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi Bisnis & Entrepreneurship*, 8(1), 27-39.

- Suzana, A., Wibowo, S.N., and Rudiantono, Y. (2020). Measuring the Effect of Competence and Training Program on Employees Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research* Vol.123, 25-28
- UU No.43 Tahun 1999 Tentang Pokok-pokok Kepegawaian. Diakses dari <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1999/43TAHUN~1999UU.htm>
- UU No.5 Tahun 2004 Tentang Aparatur Sipil Negara. Diakses dari <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/38580/uu-no-5-tahun-2014>
- Wakesa, J.N., Nyaroo, S. (2013). Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya. *Semantic Scholar*
- Wardhani, A.P., Hasiolan, L.B., dan Minarsih, M.M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja (4th ed). Jakarta: Rajawali Pers
- Widyatmini., Hakim, L. (2011). Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok. *Researchgate*, 163-171
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Yani, M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Zwell, M. (2000). *Creating a Culture of Competence*. New York: John Wiley & Sons, Inc.