

**PENGARUH *REMOTE WORKING* TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN TANGGUNGAN SEBAGAI VARIABEL PEMODERASIAN**

(Studi pada karyawan di Indonesia)

Syifa Aliyya Khairunnisa

NIM. 16/393329/EK/20873

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

s.aliyya@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: T. Hani Handoko, Dr., M.B.A..

INTISARI

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *remote working* terhadap kepuasan kerja dan pengaruh tanggungan sebagai variabel pemoderasian terhadap hubungan antara *remote working* dan kepuasan kerja karyawan di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif menggunakan sumber data primer yang diperoleh melalui kuesioner tertutup. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* yang memperoleh 103 responden sebagai sampel penelitian. Metode analisis menggunakan menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi moderasi. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa *remote working* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan tanggungan tidak memoderasi pengaruh positif *remote working* terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: *Remote working*, kepuasan kerja, tanggungan.

**PENGARUH *REMOTE WORKING* TERHADAP KEPUASAN KERJA
DENGAN TANGGUNGAN SEBAGAI VARIABEL PEMODERASIAN**

(Studi pada karyawan di Indonesia)

Syifa Aliyya Khairunnisa

NIM. 16/393329/EK/20873

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

s.aliyya@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: T. Hani Handoko, Dr., M.B.A..

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of remote working on job satisfaction and the influence of dependents as a moderating variable on the relationship between remote working and employee job satisfaction in Indonesia.

This research is a quantitative study using primary data sources obtained through a closed questionnaire. The purposive sampling technique is used in this study which obtained 103 respondents as the research sample. The method of analysis uses a simple regression and moderated regression analysis. The results of this study state that remote working has a positive and significant effect on job satisfaction, while dependents do not moderate the positive effect of remote working on job satisfaction.

Keywords: Remote working, job satisfaction, dependents.