

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	8

1.7	Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS		10
2.1	Tinjauan Pustaka.....	10
2.1.1	Iklim organisasi	10
2.1.2	Tempat kerja yang menyenangkan (<i>workplace fun</i>).....	11
2.1.3	Keterlibatan kerja karyawan (<i>employee work engagement</i>)	13
2.1.4	Performa kerja individu (<i>individual job performance</i>).....	14
2.2	Pengembangan Hipotesis	15
2.2.1	Hubungan tempat kerja yang menyenangkan dengan performa kerja individu.....	15
2.2.2	Hubungan tempat kerja yang menyenangkan-keterlibatan kerja karyawan-performa kerja individu	17
2.3	Model Penelitian.....	18
BAB III METODE PENELITIAN		19
3.1	Desain Penelitian	19
3.2	Populasi dan Sampel	19
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	21
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	21
3.4.1	Tempat kerja yang menyenangkan (<i>workplace fun</i>)	21
3.4.2	Keterlibatan kerja karyawan (<i>employee work engagement</i>)	23

3.4.3 Performa kerja individu (<i>individual job performance</i>).....	24
3.5 Metode Pengujian Instrumen	26
3.5.1 Uji validitas	26
3.5.2 Uji reliabilitas.....	27
3.5.3 Uji korelasi.....	28
3.6 Metode Analisis Data	28
3.6.1 Uji asumsi klasik	28
3.6.2 Uji ketepatan model.....	29
3.6.3 Uji hipotesis	30
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Hasil Pengumpulan Data	32
4.2 Profil Responden	33
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	35
4.3.1 Hasil uji validitas.....	35
4.3.2 Hasil uji reliabilitas.....	37
4.3.3 Hasil uji korelasi.....	38
4.4 Hasil Uji Analisis Data	39
4.4.1 Uji asumsi klasik	39
4.4.2 Uji ketepatan model.....	41
4.4.3 Uji hipotesis	41

4.5 Pembahasan.....	49
4.5.1 Rangkuman Hipotesis	49
4.5.2 Pembahasan pengaruh tempat kerja yang menyenangkan terhadap terhadap performa kerja individu	49
4.5.3 Pembahasan keterlibatan kerja karyawan memediasi hubungan antara tempat kerja yang menyenangkan dan performa kerja individu	53
BAB V PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Implikasi Manajerial.....	58
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64