

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PEERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	14
E. Keaslian Penelitian	15
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Organisasi Internasional	21
B. Hubungan Kerja.....	27
C. Perselisihan Hubungan Kerja.....	29
D. Penyelesaian Perselisihan	
Hubungan Industrial.....	35
E. Perlindungan Hukum	36
1. Pengertian tentang Perlindungan Hukum Secara Umum	36
2. Pengertian Tentang Perlindungan Hukum Pekerja dalam	
UU Ketenagakerjaan	37
3. Perlindungan Hukum Pekerja dalam	
ASEAN Foundation <i>Staff Regulation</i>	38
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Sifat dan Jenis Penelitian	44

B. Pendekatan Penelitian	45
C. Teknik Pengumpulan data dan Sumber Data	45
D. Pengolahan Data.....	48
E. Jalannya Penelitian	48
F. Analisis Data	49

BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Kesesuaian Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat Nomor: 143/Pdt.Sus-PHI/2016/PN.JKT.PST dengan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 dan ASEAN Foundation <i>Staff</i> <i>Regulation</i>	50
B. Perlindungan Hukum Pekerja Pada Organisasi Internasional Di Indonesia Dalam Putusan Nomor: 143/Pdt.Sus-PHI /2016/PN.JKT.PST Jika Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 dan ASEAN Foundation <i>Staff</i> <i>Regulation</i>	71

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	81
B. Saran	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN