

Intisari

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis niat untuk melaporkan sebuah insiden pelecehan seksual wanita yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) berdasarkan teori perilaku terencana. Penelitian ini menguji pengaruh keyakinan perilaku, keyakinan normatif, keyakinan kontrol, sikap, norma subjektif dan kontrol berperilaku yang dipersepsikan pada niat melaporkan sebuah insiden pelecehan seksual. Pada penelitian ini, sikap, norma subjektif dan kontrol berperilaku diuji sebagai variabel yang memediasi keyakinan dan niat untuk melapor. Sebagai tambahan, penelitian ini juga menguji kemampuan memoderasi kontrol berperilaku terhadap hubungan sikap dan norma subjektif ke niat untuk melapor. Penelitian ini memiliki dua fase, dimana fase pertama merupakan tahap pilot testing dan penelitian formatif untuk memperoleh keyakinan yang menonjol, dan fase kedua merupakan tahap pengujian hipotesis.

Sebanyak 31 responden dilibatkan pada fase pertama, dan 78 responden pada fase kedua. Responden merupakan wanita yang pada saat ini sedang bekerja atau magang di KAP. Data dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kontrol berperilaku merupakan prediktor dari niat melaporkan insiden pelecehan seksual wanita pekerja di KAP. Kontrol berperilaku yang dipersepsikan ditemukan memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan niat pelaporan. Selanjutnya, kontrol berperilaku yang dipersepsikan juga terbukti memediasi hubungan kontrol keyakinan terhadap niat pelaporan. Namun, sikap dan norma subjektif tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan niat pelaporan, sehingga hubungan mediasi juga tidak signifikan. Selain itu, kemampuan memoderasi kontrol berperilaku terhadap hubungan sikap dan norma subjektif ke niat pelaporan juga tidak terbukti signifikan.

Kata kunci: Teori Perilaku Terencana, Keyakinan Perilaku, Keyakinan Normatif, Keyakinan Kontrol, Sikap, Norma Subjektif, Kontrol Keperilaku yang Dipersepsikan, Niat Pelaporan, Pelecehan Seksual, Kantor Akuntan Publik, Wanita Akuntan Publik

Abstract

The purpose of this study is to analyze the intention to report an incident of sexual harassment of women working in public accounting firms (CPA) based on the theory of planned behavior. This study examines the effect of behavioral beliefs, normative beliefs, control beliefs, attitudes, subjective norms and perceived behavioral control on the intention to report an incident of sexual harassment. In this study, attitudes, subjective norms and behavioral control are tested as variables that mediate beliefs and intentions to report. In addition, this study also examined the moderation effect of perceived behavioral control over the relationship of attitudes and subjective norms to intention to report. This research has two phases, where the first phase is the pilot testing and formative research to elicit salient beliefs, and the second phase is to test hypotheses.

A total of 31 respondents were involved in the first phase, and 78 respondents in the second phase. Respondents are women who are currently working at CPA firms. Data were analyzed using the Partial Least Square (PLS) method. The results showed that perceived behavioral control is a predictor of the intention to report incidents of sexual harassment of women workers in CPA firms. Perceived behavioral control was found to have a positive and significant relationship with reporting intentions. Furthermore, perceived behavioral control is also proven to mediate the relationship of belief control to reporting intentions. However, subjective norms and attitude do not have a significant relationship with reporting intentions, so the mediation relationship is also not significant. In addition, the ability to moderate behavioral control over the relationship of attitudes and subjective norms to reporting intentions also did not prove to be significant.

Keywords: Theory of Planned Behavior, Behavioral Belief, Normative Belief, Control Belief, Attitude, Subjective Norm, Perceived Behavioral Control, Intention to Report, Sexual Harassment, Public Accounting Firm, Female Public Accounting Professionals