

Daftar Isi

Daftar Isi.....	i
Daftar Tabel.....	iii
Daftar Lampiran.....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Pertanyaan penelitian	9
1.4 Tujuan penelitian	9
1.5 Motivasi penelitian	10
1.6 Manfaat penelitian	11
1.7 Kontribusi penelitian	12
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	12
1.9 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	15
2.1 Landasan teori	15
2.1.1 Stres kerja.....	15
2.1.2 Modal psikologis (PsyCap)	16
2.1.3 Dorongan berpindah (<i>Turnover intention</i>)	17
2.1.4 Keadilan organisasi (<i>Organizational Justice</i>).....	19
2.2 Tinjauan pustaka dan hipotesis.....	21
2.2.1 Pengaruh variabel modal psikologis pada hubungan stres kerja terhadap dorongan berpindah	21
2.2.2 Pengaruh modal psikologis (PsyCap) terhadap hubungan antara persepsi keadilan distributif dan dorongan berpindah auditor	24
2.2.3 Pengaruh modal psikologis (PsyCap) terhadap hubungan antara persepsi keadilan prosedural dan dorongan berpindah auditor	26
2.2.4 Pengaruh modal psikologis (PsyCap) terhadap hubungan antara persepsi keadilan interaksional dan dorongan berpindah auditor	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Sampel.....	31
3.2 Metode pengumpulan data	31
3.3 Definisi operasional dan pengukuran variabel	32

3.3.1	Variabel stres kerja.....	32
3.3.2	Variabel modal psikologis	32
3.3.3	Variabel persepsi keadilan organisasi	33
3.3.4	Variabel <i>turnover intention</i>	33
3.4	Teknik dan analisis data	34
3.4.1	Tes <i>Homogeneity</i>	34
3.4.2	Uji reliabilitas.....	35
3.4.3	Uji asumsi klasik.....	35
3.5	Uji Hipotesis.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1	Gambaran umum sampel.....	39
4.2	Statistik Deskriptif.....	41
4.3	Tes <i>Homogeneity</i>	42
4.3.1	Variabel stres kerja.....	43
4.3.2	Variabel Persepsi Keadilan Prosedural	44
4.3.3	Variabel Persepsi Keadilan Distributif.....	45
4.3.4	Variabel Persepsi Keadilan Interaksional	45
4.3.5	Variabel Modal Psikologis	46
4.3.6	Variabel Dorongan Berpindah	47
4.4	Uji Reliabilitas.....	48
4.5	Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1	Uji Normalitas	48
4.5.2	Uji Heteroskedastisitas	49
4.5.3	Uji Multikolinearitas	50
4.6	Uji Hipotesis.....	51
BAB V SIMPULAN.....		56
5.1	Simpulan.....	56
5.2	Keterbatasan	57
5.3	Implikasi	57
DAFTAR PUSTAKA.....		59
LAMPIRAN.....		68

Daftar Tabel

Tabel 4.1 Deskripsi sampel	40
Tabel 4.2 Statistik deskriptif	41
Tabel 4.3 Hasil uji <i>homogeneity</i> variabel stres kerja	43
Tabel 4.4 Hasil uji <i>homogeneity</i> variabel persepsi keadilan prosedural	44
Tabel 4.5 Hasil uji <i>homogeneity</i> variabel persepsi keadilan distributif	45
Tabel 4.6 Hasil uji <i>homogeneity</i> variabel persepsi keadilan interaksional	45
Tabel 4.7 Hasil uji <i>homogeneity</i> variabel modal psikologis	46
Tabel 4.8 Hasil uji <i>homogeneity</i> variabel dorongan berpindah	47
Tabel 4.9 Hasil uji reliabilitas	48
Tabel 4.10 Hasil uji normalitas <i>Kolmogorv-Smirnov</i>	49
Tabel 4.11 Hasil uji <i>Glejser</i>	49
Tabel 4.12 Hasil uji <i>multikolinearitas</i>	50
Tabel 4.13 Hasil uji analisis regresi moderasian.....	52

Daftar Lampiran

1. Pengantar kuesioner
2. Kuesioner penelitian
3. Hasil pengujian data menggunakan SPSS