



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Peran Perceived Organizational Support (POS) dan Individual Readiness for Change (IRFC) terhadap Work Engagement pada Karyawan

FAIZ NABILA SAFITRI, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) DAN INDIVIDUAL  
READINESS FOR CHANGE (IRFC) TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA  
KARYAWAN**

**SKRIPSI**



**FAIZ NABILA SAFITRI**

**17/414771/PS/07473**

**PROGRAM STUDI SARJANA  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA**

**2022**



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Peran Perceived Organizational Support (POS) dan Individual Readiness for Change (IRFC) terhadap Work Engagement pada Karyawan

FAIZ NABILA SAFITRI, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PERAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) DAN INDIVIDUAL  
READINESS FOR CHANGE (IRFC) TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA  
KARYAWAN**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi  
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi



**FAIZ NABILA SAFITRI**

**17/414771/PS/07473**

**PROGRAM STUDI SARJANA  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA**

**2022**