

PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (POS) DAN *INDIVIDUAL READINESS FOR CHANGE* (IRFC) TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN

SKRIPSI



FAIZ NABILA SAFITRI

17/414771/PS/07473

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2022

PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (POS) DAN *INDIVIDUAL READINESS FOR CHANGE* (IRFC) TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi



FAIZ NABILA SAFITRI

17/414771/PS/07473

**PROGRAM STUDI SARJANA
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA**

2022