

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. 2013. *Sikap Manusia. Teori dan pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Creswell, J. W. 2016. *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran (4th ed)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Dharma, Agus. 2014. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: CV. Raja Wali.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu SP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Hikmat, Harry. 2013. *Strategi pemberdayaan masyarakat*. Bandung: Humaniora Utama Press
- Hoskissan, Ireland Hitt. 2011. *Manajemen Strategis Menyongsong Era Persaingan dan Globalisasi*. Terjemahan Armand Hediyo, Jakarta: Erlangga.
- Mangkuprawira, T.S. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mulyana, Deddy. 2007. *Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Lastanti, Sri, Hexana. 2005. *Tinjauan Terhadap Kompetensi dan Independensi Akuntan Publik*. Jakarta: Media Riset Akuntansi, Auditing dan Informasi.
- Manullang. 2012. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moleong, Lexi, J. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2013. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Pujirahayu, Rostanti. 2013. *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam*

*Upaya Peningkatan Pelayanan Masyarakat pada Aparatur Sekretariat Daerah.* Makasar: PPUMI.

Pearce dan Robinson. 2009. *Manajemen Strategis : Formulasi, Implementasi, dan Pengendalian.* Jakarta: Salemba Empat.

Prawirosentono, S. 2014. *Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPFE.

Senja, Nilasari. 2014. *Manajemen Strategi.* Jakarta: Dunia Cerdas.

Siagian, P. Sondang. 2010. *Teori Pengembangan Organisasi.* Jakarta: Bumi Aksara.

Simanjuntak J. Payaman. 2011. *Manajemen dan Evaluasi kinerja,* Jakarta: Fakultas. Ekonomi UI.

Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE-TKPN.

Sudarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja.* Bandung: Ilham Jaya.

Sugiyono. 2016. *Memahami Penelitian Kualitatif.* Bandung: Alfabeta.

Thoha, Mftha. 2014. *Prilaku Organisasi.* Jakarta: Rajawali.

Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Mandar Maju.

Yoeti, Oka. 2012. *Perencanaan Strategis.* Jakarta: PT. Pradnya Paramita.

Zakarija Achmat. 2010. *Pendidikan dan Pelatihan.* dalam <http://zakarija.staff.umm.ac.id/files/2010/12/PENDIDIKAN-DAN-PELATIHAN1.pdf> diakses pada tanggal 29 Mei 2013.

#### **Artikel:**

Ahmad Riza Ubaidillah, Rini Rahayu Kurniati, Ratna Nikin Hardati, 2020, *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Sebagai Solusi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Studio Foto Merahdelima Photography)* Beranda > Vol 9. No. 2 (2020)

Achmad Ridho, 2019, *Strategi Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Aparatur*

*Sipil Negara (ASN) Dalam Menunjang Penerapan E-Government Di Indonesia* ISBN: 978-60273470-5-2

Andi Sefullah, 2020. *Implementasi Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara Kementerian Agama Sulawesi Selatan*. Kalabbirang Law Journal, Vol. 2, No.1, April 2020.

Binti Nasukah, 2018. *Urgensi dan Prinsip Penerapan Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis Pada Institusi Pendidikan*. Jurnal Tarbiyatuna, Volume 3, Nomor 1 (Januari-Juni), Hal 51-81.

Dyah Kusumastuti, 2017, *Manajemen Sumber Daya Aparatur berbasis Kompetensi*. April 2017, DOI:[10.13140 /RG.2.2.17186.63680](https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17186.63680)

Erwin Ramadansyah Idris, 2019. *Kompetensi Aparatur Sipil Negara Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bantaeng*, Administratum, Vol. V/No.4/Juli-Sep/2019.

Faizal Adriansyah, 2018, *Kajian Strategi Pemenuhan Kebutuhan Pengembangan Kompetensi Asn Di Pemerintah Daerah*. Pusat Kajian dan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur IV LAN, 2018 51 + iv hlm : 18 x 25 cm

Hermanu Iriawan, 2021, *Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Biak Numfor*. Volume V/Issu 1 Februari 2021.

Indrayu Setyo Nurprojo, 2014. *Merit System dan Politik Birokrasi di Era Otonomi Daerah*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS, Vol. 8, No. 1, Juni 2014.

Irwan Fathurrochman, 2017, *Pengembangan Kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (Stain) Curup Melalui Metode Pendidikan Dan Pelatihan*. Volume 11, Nomor 21, Maret 2017, hlm. 120-129

Jonatan Tompkins, 2002. *Strategic Human Resources Management in Government: Unresolved Issues*. Sage Journals, Public Personnel Management, Volume 31, No. 1.

Nur Efendi, 2015 *Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di Kantor Pemerintah Kota Bandar Lampung*, MIMBAR, Vol. 31, No. 1 (Juni, 2015): 1-10

Nurwita Ismail, 2019. *Merit System Dalam Mewujudkan Transparansi Pembinaan Karier Aparatur Sipil Negara*. Al Adl, Volume X, No. 1.

Pit Pasiak, Ronny A. Maramis, Dani R. Pinasang, 2020. *Pengembangan Karier Aparatur Sipil Negara (ASN) Berdasarkan Sistem Merit Menurut Undang-*

*Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Kota Bitung. Lex Administratum, Vol. VIII/No.2/Apr-Jun/2020.*

Raden Yudhy Pradityo Setiadiputra, 2017, *Urgensi Program Pengembangan Kompetensi Sdm Secara Berkesinambungan Di Lingkungan Instansi Pemerintah*, Jurnal SAWALA Vol 5 No 1 April 2017, 16-22

Risako Ishii, Piyawadee Rohitarachnoon, Farhad Hossain 2013. *HRM Reform in Decentralised Local Government: Empirical Perspectives on Recruitmen and Selection in the Philipines and Thailand*. Asian Journal of Political Science, Volume 21, No. 3, 249-267.

Yuriko Abdussamad, 2018, *Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Melalui Kompetensi* Volume X, No. 1, April 2018.

**Dokumen Pemerintah:**

Undang-Undang RI, Nomor 23 Tahun 2014, tentang *Pemerintahan Daerah*, Jakarta.

Undang-Undang RI, Nomor 5 Tahun 2014, tentang *Aparatur Sipil Negara*.