

INTISARI

Pertumbuhan *startup* di Indonesia tiap tahun menunjukkan tren yang positif. Akan tetapi, pertumbuhan ini masih diikuti dengan permasalahan khususnya saat pandemi COVID-19. Permasalahan sumber daya manusia (SDM) menjadi tantangan bagi perusahaan *startup*, salah satunya adalah masalah dalam meningkatkan *job crafting* karyawan *startup*. Lingkungan alam *startup* yang dinamis menuntut karyawan untuk meningkatkan kemampuan *job crafting* dalam menghadapi berbagai perubahan. Gaya kepemimpinan pemberdayaan dinilai memiliki potensi untuk menginisiasi *job crafting*. Selain itu kepemimpinan pemberdayaan juga dapat meningkatkan modal psikologis dan kepercayaan kepada pemimpin yang akhirnya juga dapat meningkatkan *job crafting* karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan memiliki tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan pemberdayaan terhadap *job crafting* dengan modal psikologis dan kepercayaan kepada pemimpin sebagai pemediasi. Data pada penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner pada karyawan perusahaan *startup* khususnya di DKI Jakarta. Jumlah kuesioner yang terkumpul adalah 210 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling* dan pengujian hipotesisnya menggunakan metode SEM-PLS.

Kesimpulan yang diperoleh berdasarkan penelitian yang telah dilakukan yaitu: 1) kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job crafting*, 2) modal psikologis secara parsial memediasi pengaruh positif kepemimpinan pemberdayaan terhadap *job crafting*, dan 3) kepercayaan kepada pemimpin secara parsial memediasi pengaruh positif kepemimpinan pemberdayaan terhadap *job crafting*.

Kata kunci: *job crafting*, kepemimpinan pemberdayaan, kepercayaan kepada pemimpin, modal psikologis

ABSTRACT

The growth of Indonesia startup every year shows a positive trend. However, this growth is still followed by problems, especially during the COVID-19 pandemic. The problem of human resources (HR) is a challenge for startup companies, one of which is the problem of improving startup employees job crafting. The dynamic startup environment requires employees to improve their job crafting to face of various changes. Empowerment leadership style is considered to have the potential to initiate job crafting. In addition, empowerment leadership can also increase psychological capital and trust in leader which in turn can also improve employee job crafting.

This research is a quantitative study and aimed at testing and analyzing the effect of empowerment leadership on job crafting with psychological capital and trust in the leader as a mediator. The data in this research used primary data obtained through distributing questionnaires to startup employees, especially in DKI Jakarta areas. The number of questionnaires collected was 210 respondents. The sampling method employed in this research was purposive sampling method and the hypothesis tested by the SEM-PLS method.

The conclusions of the research are: 1) empowerment leadership had a positive and significant impact on job crafting, 2) psychological capital partially mediated the positive influence of empowerment leadership on job crafting, and 3) trust in leader partially mediated the positive influence of empowerment leadership on job crafting.

Keywords: empowerment leadership, job crafting, psychological capital, trust in leaders