

Daftar Pustaka

- Ahmad, A. (2008). Faktor Pekerjaan, Keluarga dan Individu sebagai Prediktor Konflik Pekerjaan-Keluarga. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Pembelajaran Orang Dewasa* .
- Allen, TD, Herst, DE, Bruck, CS, & Sutton, M. (2000). Konsekuensi Terkait dengan Konflik Pekerjaan-Ke-Keluarga: Tinjauan dan Agenda untuk Penelitian Masa Depan. *Jurnal Psikologi Kesehatan Kerja* , 5, 278–308.
- Allen, TD (2001). Lingkungan kerja yang mendukung keluarga: Peran persepsi organisasi. *Jurnal Perilaku Kejuruan* , 58 (3), 414-435.
- Almanshur Fauzan, Ghony Djunaedi (2012). Metodologi Penelitian kualitatif, Yogyakarta: *Ar - Ruzz Media*.
- Amelia, Anisah, (2007), “Pengaruh Work-To-Family Conflict dan Family-To Work Conflict Berlawanan dalam bekerja, bekerja Pindah Tempat Kerja, dan Karyawan”, *Jurnal Ekonomi & Bisnis* vol.4 November, No.3 .
- Aryee, S., Field, D., dan Luk, V. (1999). Uji Lintas Budaya Model Antarmuka Kerja-Keluarga. *Jurnal Manajemen* 25 (4): 491-551).
- Solusi Asture (2020). *Surveilans Implementasi Online Work from Home*. Jakarta.
- Coban, Hatice & A. Irmis. (2016). "Konflik Keluarga Kerja dan Kelelahan di Industri Perbankan Turki". *Jurnal Ilmiah Eropa*, ISSN: 1857-7881, 1-18.
- Creswell, John W. 2014. *Pendekatan Desain Penelitian, Kualitatif, Kuantitatif, dan Metode Campuran* (Edisi Keempat). Amerika Serikat: Sage Publications.
- Crosbie, Tracey dan Moore, Jeanne. (2004). Work–Life Balance dan Bekerja dari Rumah. *Kebijakan Sosial & Masyarakat*, 3(3), 223–233. *Bagian Psikologi, Sekolah Ilmu Sosial* , Universitas Teesside, Middlesbrough, Inggris.
- Frone, MR, Russel, M dan Cooper, ML, (1994). Hubungan Antara Keluarga Pekerjaan dan Kepuasan Keluarga: Kovariasi Kausal atau Nonkausal, *Jurnal Manajemen*, Vol. 20 No. 3. 565-579.
- Frone, MR (2003). Keseimbangan Pekerjaan-Keluarga . Dalam JC Quick & LE Tetrick (Eds.), *Buku Pegangan psikologi kesehatan kerja* (hal. 143-162). *Asosiasi Psikologi Amerika* . <https://doi.org/10.1037/10474-007>

- Gądecki, J., Jewdokimow, M., & adkowska, M. (2018). Teknologi Baru dan Kehidupan Keluarga Dalam Konteks Bekerja Di Rumah. Strategi Work-Life Balance. *Studia Humanistyczne AGH* , 17 (4), 77. <https://doi.org/10.7494/human.2018.17.4.77>
- Greenhaus, JH, & Beutell, NJ (1985). Sumber Konflik antara Peran Pekerjaan dan Keluarga. Akademi Analisis Pekerjaan dan Peran Keluarga. *Akademi Manajemen Review* , Vol. 10, No. 1 (Jan., 1985).
- Greenhaus, JH, Collins, KM, & Shaw, JD (2003). Hubungan antara pekerjaan-keluarga keseimbangan dan kualitas hidup. *Jurnal Perilaku Kejuruan*, 63 (3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- HB Sutopo. 2006. Metodologi Penelitian Kualitatif (Dasar Teori dan Terapannya Dalam Penelitian). Surakarta : Seeblas Maret Press.
- Heathfield, Susan M., 2019. Pro dan Kontra dari Fleksibel Jadwal kerja. <https://www.thebalancecareers.com/advantages-and-disadvantages-of-flexible-work-schedule-1917964#employee-commute> . diakses pada 13 Juni 2020.
- Herdiansyah, Haris. 2012. Metodologi Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu-Ilmu Sosial. Jakarta Selatan: Salemba Humanika .
- Husserl, Edmun, Ide, Pengantar Umum Fenomenologi Murni, *New York: Collier Books*, 1994.
- Indriyani, Azazah. 2009. Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit (Studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Tesis Program Studi Program Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang* .
- Jackson, Paul J. dan Wielen, Jos M. Van Der ed., 1998. Teleworking: Perspektif Internasional. Dari Telecommuting ke Organisasi Virtual . *Routledge*, London dan New York.
- Lambert, CH., Kass, SJ, & Vodanovich, SJ (2006). *Faktor Dampak pada keseimbangan kehidupan kerja: Dukungan awal untuk teori perbatasan*. *Jurnal Pengembangan Organisasi* , 24(3), 64-75
- Laura S. Radcliffe dan Catherine Cassell, 2014. Pekerjaan yang fleksibel, konflik pekerjaan-keluarga, dan penjagaan gerbang ibu: Pengalaman sehari-hari pasangan berpenghasilan ganda. *Jurnal Psikologi Kerja dan Organisasi*.
- Luthans, Fred. 2005. Perilaku Organisasi edisi 10. New York : Edisi Internasional McGrawHill

- Miles, Matthew B dan Amichael Huberman. 2007. Analisis Data Kualitatif Buku Sumber tentang Metode-Metode Baru. Terjemahan Tjetjep Rohendi Rohisi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Moleong, Lexy J.. 2007. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moustakas, CE (1994). *Metode penelitian fenomenologis*. Sage Publications, Inc.
- Mungkasa, Oswar. 2020. Jarak Bekerja Jauh (Telecommuting): Konsep, Penerapan dan Pembelajaran. *Kertas Kerja Bappenas* Vol. 3 Nomor 1 Tahun 2020.
- Nasution. (2007). *Metode Penelitian* (Penelitian Ilmiah). Jakarta: Bumi Aksara
- Nugraha, D. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi Di PT. Mustika Dharmajaya. *Agora* , 7 (2), 287283.
- Nurnazirah Jamadin, Samsiah Mohamad, Zurwina Syarkawi, dan Fauziah Noordin. (2015). Pekerjaan - Konflik Keluarga dan Stres: Bukti dari Malaysia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen* , Vol. 3, No.2
- P2 Kependudukan dan LD FEB-UI. (2020). Survei Online: Dampak Darurat Virus Corona Terhadap Buruh/Karyawan.
- Pertiwi, LD, Istiqomah, E., Zwagery, V., Psikologi, PS, Kedokteran, F., Mangkurat, UL, Ahmad, J., & Km, Y. (2019). Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin Hubungan Antara Perceived Organizational Support dan Work Engagement Pada Karyawan Pada Pt Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin . 2 , 94-98.
- Pitt-Catsouphe, M., Matz-Costa, C., & Besen, E. (2009). Age & Generations : Memahami Pengalaman di Tempat Kerja. *Sorotan Penelitian*, 6 (Maret), 1–43.
- Potter, EE (2003). Telecommuting: Masa Depan Pekerjaan, Budaya Perusahaan, dan Masyarakat Amerika. *Jurnal Penelitian Tenaga Kerja*, 73- 84.
- Purwanto, A. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid-19. *EduPsyCouns: Jurnal Pendidikan, Psikologi dan Konseling* , 2 (1), 92-100. Diperoleh dari <https://ummaspul.ejournal.id/Edupsyscouns/article/view/418>
- Risna, R., sakka, A., & yunawati, I. (2017). Pengaruh Work-Life Balance (Keseimbangan Kehidupan Kerja) Terhadap Kerja Perawat Pada Tenaga Kerja Perawat di Badan

- Layanan Umum Daerah (Blud) Rumah Sakit Konawe Selatan Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah* .
- Siha, SM, & Monroe, RW (2006) Telecommuting masa lalu dan Masa Depan: Sebuah Tinjauan Literatur Dan Agenda Penelitian. *Jurnal Manajemen Proses Bisnis* , 12(4), 455± 482. <http://doi.org/10.1108/14637150610678078>
- Smith, JA, Osborn, M. (2009). Analisis Fenomenologi Interpretatif. Dalam JA Smith. (red). Psikologi Kualitatif : Panduan Praktis Metode Riset. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif (R&D). Bandung: *Elfabeta*.
- Wiersma, William, Metode Penelitian dalam Pendidikan: Sebuah Pengantar. Massachusetts: *Allyn dan Bacon* , Inc. 1986.
- Wirakristama, RC, Suharnomo. (2011). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT. Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. Diambil pada tanggal 15 Agustus 2016 dari <http://eprints.undip.ac.id/32813/>.
- Yavas, U & Babakus, E. "Konsekuensi Sikap dan Perilaku Konflik Keluarga Pekerjaan Dan Konflik Pekerjaan Keluarga: Apakah Gender Penting?" *Jurnal Internasional Manajemen Industri Jasa* . Jilid 19. No. 1. 2008.