



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Spiritualitas di Tempat Kerja dan Perilaku Kerja Inovatif yang Dimediasi Person-Organization Fit
ALFIAN NAUFAL, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris spiritualitas di tempat kerja dan perilaku kerja inovatif yang dimediasi oleh *person-organization fit*. Analisis ini menggunakan variabel independen yakni spiritualitas di tempat kerja, variabel dependen pada penelitian terletak pada perilaku kerja inovatif dan variabel mediasi kesesuaian antara nilai-nilai individu dan organisasi. Penelitian ini menggunakan sampel karyawan tetap TVRI Yogyakarta dengan kriteria telah menempuh masa kerja paling sedikit satu tahun. Karyawan yang berpartisipasi dalam pengisian kuesioner berjumlah 189. Metode analisis data menggunakan *structural equation model* (SEM) untuk menguji ketiga hipotesis. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa spiritualitas di tempat kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Pun penelitian ini menunjukkan bahwa *person-organization fit* terbukti memediasi secara positif.

Kata kunci: Spiritualitas di tempat kerja, Perilaku Kerja Inovatif, *person-organization fit*.

Abstract

This study aimed to empirically examine workplace spirituality and innovative work behavior mediated by person-organization fit. This analysis uses the independent variable, namely workplace spirituality the dependent variable in the study lies in innovative work behavior and the mediating variable of conformity between individual and organizational values. This study uses a sample of permanent employees of TVRI Yogyakarta with the criteria that they have worked for at least one year. 189 employees participated in filling out the questionnaire. The data analysis method used a structural equation model (SEM) to test the three hypotheses. This study proves that spirituality in the workplace has a significant positive effect on innovative work behavior. This research also shows that person-organization fit is established to mediate positively.

Keywords: Workplace Spirituality, Innovative Work Behavior, Person-Organization Fit.