

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji keterikatan kerja sebagai variabel pemediasi pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan studi *cross-sectional* yang dilakukan pada pegawai Perum Bulog Divisi Regional D.I. Yogyakarta dan Jawa Tengah. Data yang digunakan di dalamnya adalah data primer, dengan pengambilan sampel melalui penyebaran kuesioner berdasarkan metode *self administered survey* secara daring. Jumlah responden sebanyak 220 karyawan yang telah bekerja lebih dari 1 tahun. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan teknik analisis Structural Equation Model (SEM). Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan tidak memiliki pengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja dan keterikatan kerja memediasi pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** Keterikatan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, dan Kepuasan Kerja.

## ABSTRACT

*This study aims to examine work engagement as a mediating variable for the effect of job characteristics on job satisfaction. This type of research is a quantitative study with a cross-sectional study conducted on employees of Perum Bulog Regional Division D.I. Yogyakarta and Jawa Tengah. The data used in it is primary data, with sampling through the distribution of questionnaires based on the online self-administered survey method. The number of respondents as many as 220 employees who have worked more than 1 year. This research uses data analysis methods with Structural Equation Model (SEM) analysis techniques. The results of hypothesis testing indicate that job characteristics do not have a direct influence on job satisfaction and job engagement mediates the effect of job characteristics on job satisfaction.*

**Keywords:** *Job Engagement, Job Characteristics, and Job Satisfaction*