

INTISARI

Perubahan situasi dan kondisi perekonomian menuntut adaptasi organisasi agar dapat bertahan dalam kondisi tersebut. Salah satu aspek yang penting dalam menghadapi perubahan tersebut adalah mempersiapkan sumber daya manusia yang kompeten, andal, tangguh dan memiliki keterikatan. Sebagai upaya mempersiapkan SDM dalam menghadapi situasi ini, Kemenkeu sebagai organisasi pemerintah yang memiliki fungsi pengelolaan keuangan negara merespon perubahan tersebut dengan menerapkan organisasi pembelajar. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh organisasi pembelajar persepsian pada keterikatan kerja dengan resiliensi karyawan sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Total 160 respon dianalisis menggunakan permodelan persamaan struktur/ *structural equation model* (SEM) untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi pembelajar persepsian tidak memiliki pengaruh positif langsung secara signifikan terhadap keterikatan kerja, organisasi pembelajar memiliki pengaruh positif signifikan hanya melalui resiliensi karyawan. Hasil ini mendukung peran mediasi resiliensi karyawan dalam menjelaskan pengaruh organisasi pembelajar persepsian pada keterikatan kerja.

Kata kunci Organisasi pembelajar persepsian, Resiliensi karyawan, Keterikatan kerja

ABSTRACT

Changes in economic situation and conditions require organizational adaptation in order to survive in these conditions. One of the important aspects in dealing with these changes is to prepare competent, reliable, resilient and engaged human resources. The Ministry of Finance as a government organization that has the function of managing state finances responds to the changes by implementing a learning organization, as an effort to prepare human resources in dealing with this situation. This study aims to examine the effect of perceived learning organizations on work engagement with employee resilience as a intervening variable. This study uses a quantitative research design using primary data obtained from distributing questionnaires. A total of 160 responses were analyzed using a structural equation model (SEM) to test the research hypothesis. The results of this study indicate that perceived learning organizations do not have a significant direct positive effect on work engagement, learning organizations have a significant positive effect only through employee resilience. These results support the mediating role of employee resilience in explaining the influence of perceived learning organizations on work engagement.

Keyword Perceived learning organization, employee resilience, work engagement