

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT .....	ix
<b>BAB I</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Lingkup Penelitian .....	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	15
<b>BAB II</b> .....	17
2.1 Organisasi Pembelajaran Persepsian.....	17
2.2 Resiliensi Karyawan.....	21
2.3 Keterikatan Kerja .....	23
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	26
2.4.1 Pengaruh Organisasi Pembelajaran Persepsian Terhadap Keterikatan Kerja .....	26
2.4.2 Resiliensi Karyawan sebagai Pemediiasi Pengaruh Organisasi Pembelajar Persepsian Terhadap Keterikatan Kerja.....	27
2.5 Model Penelitian.....	29
<b>BAB III</b> .....	30
3.1 Desain Penelitian .....	30
3.2 Populasi dan Sampel .....	30
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data .....	32

3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	33
3.4.1.	Organisasi Pembelajaran Persepsian.....	33
3.4.2.	Resiliensi Karyawan.....	34
3.4.3.	Keterikatan Kerja .....	35
3.5.	Pengujian Instrumen.....	36
3.5.1.	Uji Validitas .....	36
3.5.2.	Uji Reliabilitas .....	37
3.6.	Metode Analisis Data .....	38
3.7.	Profil Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan .....	41
3.7.1.	Gambaran Umum Organisasi.....	41
3.7.2.	Komponen Kunci Organisasi Pembelajaran Kemenkeu.....	44
<b>BAB IV</b>	.....	48
4.1.	Hasil Penyebaran Kuesioner .....	48
4.2.	Profil Responden .....	49
4.3.	Statistik Deskriptif.....	51
4.4.	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	58
4.4.1	Uji Validitas .....	58
4.4.2	Uji Reliabilitas .....	61
4.5.	Uji Hipotesis .....	62
4.6.	Pembahasan Uji Hipotesis.....	66
<b>BAB V</b>	.....	71
5.1.	Simpulan.....	71
5.2.	Implikasi .....	72
5.3.	Keterbatasan dan Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	78
<b>LAMPIRAN</b>	.....	84