

INTISARI

Perubahan organisasional menimbulkan reaksi yang berbeda terhadap perilaku pegawai. Salah satu perilaku yang muncul ketika terjadi perubahan organisasional adalah perilaku mendukung perubahan (*employee behavioral support for change*). Perwujudan tertinggi dari perilaku tersebut adalah *championing behavior*, sebagai salah satu variabel yang menentukan keberhasilan perubahan organisasional. Bandara Juwata Tarakan sebagai organisasi pemerintah di bawah Kemenhub, sedang menghadapi perubahan organisasional, menjadi Badan Layanan Umum (BLU). Kepemimpinan transformasional dan valensi memiliki pengaruh terhadap *championing behavior* pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *championing behavior* dengan valensi sebagai variabel pemediasi pada Bandara Juwata Tarakan. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Sampel penelitian ini adalah pegawai yang bekerja Bandara Juwata Tarakan, dan telah berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dengan masa kerja di Bandara Juwata Tarakan minimal 1 tahun. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Total kuesioner yang terkumpul sebanyak 85 responden dianalisis menggunakan permodelan *structural equation model* (SEM) untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap *championing behavior*, dan valensi memediasi secara parsial pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *championing behavior*.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, *championing behavior*, valensi, perubahan organisasional.

ABSTRACT

Organizational changes cause different reactions to employee behavior. One of the behaviors that arise when there is organizational change is behavior to support change (employee behavioral support for change). The highest manifestation of this behavior is championing behavior, as one of the factors that determine the success of organizational change. Juwata Tarakan Airport as a government organization under the Ministry of Transportation, is facing organizational change, becoming a Badan Layan Umum (BLU). Transformational leadership and valence have a relationship with employee championing behavior. This study aims to analyze the effect of transformational leadership on championing behavior with valence as a mediating variable at Juwata Airport Tarakan. This study uses a quantitative research design with primary data obtained through questionnaires. The sample of this research is civil servants who work at Juwata Airport, Tarakan, with purposive sampling method. A total of 85 respondents collected questionnaires were analyzed using the structural equation model (SEM) to test the research hypothesis. The results show that transformational leadership has a significant positive effect on championing behavior, and valence partially mediates the effect of transformational leadership on championing behavior.

Keyword: *Transformational leadership, valence, championing behavior, organizational ch*