

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT KETERANGAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
INTISARI.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. Keaslian Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
A. Hubungan Industrial.....	25
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	25
2. Sistem Hubungan Industrial Indonesia.....	27
3. Ruang Lingkup Hubungan Industrial.....	28

4. Sarana Hubungan Industrial.....	29
B. Perselisihan Hubungan Industrial.....	31
1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	31
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	32
3. Subyek Perselisihan Hubungan Industrial.....	35
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	37
1. Perundingan Bipartite.....	38
2. Mediasi.....	41
3. Konsiliasi.....	44
4. Arbitrase.....	46
5. Pengadilan Hubungan Industrial.....	48
D. Prinsip Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	50
E. Mediator Hubungan Industrial.....	53
1. Pengertian Mediator Hubungan Industrial.....	54
2. Syarat-Syarat Sebagai Mediator Hubungan Industrial.....	54
3. Pengangkatan Mediator Hubungan Industrial	55
4. Tugas Mediator Hubungan Industrial	55
5. Kewajiban Mediator Hubungan Industrial	56
6. Kewenangan Mediator Hubungan Industrial	56
7. Kedudukan Mediator Hubungan Industrial	57
8. Anjuran Tertulis Mediator Hubungan Industrial	58
F. Kepastian Hukum.....	59
	61

BAB III METODE PENELITIAN.....	
A. Sifat Penelitian.....	61
B. Jenis Penelitian.....	61
C. Sumber Data.....	61
1. Penelitian Kepustakaan (Data Sekunder).....	62
a. Bahan Hukum Primer.....	62
b. Bahan Hukum Sekunder.....	63
c. Bahan Hukum Tersier.....	63
2. Penelitian Lapangan (Data Primer).....	63
a. Lokasi Penelitian.....	63
b. Subyek Penelitian.....	64
1. Responden.....	64
2. Narasumber.....	65
D. Cara Dan Alat Pengumpulan Data.....	66
E. Analisis Data.....	66
F. Tahap Penelitian.....	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
A. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Atas Perselisihan Kepentingan Terkait Dengan Perubahan Ketentuan Dalam PKB PT Sharp Electronics Indonesia Yang Telah Dinyatakan Gagal Dalam Perundingan Bipartite.....	68
B. Anjuran Nomor: 565/3923/HI-S Tanggal 11 Juli 2019 Mengenai perselisihan Kepentingan Antara PT Sharp Electronics Indonesia Dengan PUK SP LEM	

SPSI PT Sharp Electronics Indonesia Yang Dikeluarkan oleh Mediator Hubungan Industrial Kabupaten Karawang Tidak Memenuhi Asas Cepat, Tepat, Adil Dan Murah Sebagai Upaya Perwujudan Kepastian Hukum.....	86
BAB V PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA	104

DAFTAR TABEL

Data Rekapitulasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Karawang Tahun 2019	8
---	---

DAFTAR GAMBAR

Alur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia	38
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Anjuran Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
Kabupaten Karawang Nomor : 565/3923/HI-S tanggal
11 Juli 2019
- Lampiran 2 : Anjuran Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan
Industrial Dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Nomor :
MED.18/PHIJSK-PPHI/X/2019 tanggal 24 Oktober
2019
- Lampiran 3 : Anjuran (Dalam Perbaikan) Direktorat Jenderal
Pembinaan Hubungan Industrial Dan Jaminan Sosial
Tenaga Kerja Nomor : MED.21/PHIJSK-
PPPHI/XI/2019 tanggal 29 November 2019.....
- Lampiran 4 Perjanjian Bersama Management PT Sharp Electronics
Indoonesia dengan PUK FSP LEM SPSI PT Sharp
Electronics Indonesia tanggal 16 Desember 2019.....