



HALAMAN JUDUL
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
INTISARI	viii
ABSTRAK	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	15
1. Pengertian Perjanjian Kerja	15
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja	16
3. Jenis dan Bentuk Perjanjian Kerja	16
B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	19
1. Pengertian Hubungan Kerja	19
2. Unsur – Unsur Hubungan Kerja	20
3. Subyek Hubungan Kerja	24
C. Tinjauan tentang Peraturan Perusahaan (PP)	25
1. Pengertian Peraturan Perusahaan	25
2. Fungsi dan Manfaat Peraturan Perusahaan	27
D. Tinjauan tentang Tindak Kecurangan (<i>Fraud</i>)	29
E. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	30
1. Pengertian dan Dasar Pemutusan Hubungan Kerja	30
2. Jenis - Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	35
3. Hak dan Kompensasi Pemutusan Hubungan Kerja	36
F. Tinjauan tentang Asas Keadilan	37
BAB III. METODE PENELITIAN	42
A. Sifat Penelitian	42
B. Jenis Penelitian.....	42



C. Caratanah Pengumpulan Data	43
D. Analisis Data	44
E. Tahapan Penelitian	44
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Proses Investigasi, Pengumpulan Data dan Pembuktian yang dilakukan oleh PT. ABCD atas Pelanggaran Tindak Kecurangan oleh Oknum Pekerja dan Kesesuaianya dengan Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan (PP).....	46
B. Proses Penyelesaian PHK yang dilakukan oleh PT. ABCD atas Pelanggaran Tindak Kecurangan oleh Oknum Pekerja dan Kesesuaianya dengan Perjanjian Kerja dan Peraturan Perusahaan (PP)	65
C. Pemenuhan Asas Keadilan dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dalam Proses Invenstigasi, Pengumpulan Data, Pembuktian dan Penyelesaian PHK atas Pelanggaran Tindak Kecurangan yang dilakukan oleh Oknum Pekerja di PT. ABCD.....	68
BAB V. PENUTUP	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

ASAS KEADILAN BAGI PEKERJA / BURUH TERKAIT TINDAK KECURANGAN
BERDAMPAK
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TIDAK TERTENTU
(PKWTT) DAN PERATURAN
PERUSAHAAN (PP). (STUDI KASUS DI PT. ABCD)
YESAYA TOGAR TARAWAN, Prof. Dr. Ari Hernawan, S.H., M.Hum.

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh di <http://ejournal.upgris.ac.id/>

DAFTAR TABLE

Tabel 1.1 Tabel Grafik Pasar Otomotif Indonesia Periode 2003 – 2020	4
Tabel 1.2 Tabel Uraian Sanksi Peraturan Perusahaan (PP)	50
Tabel 1.3 Tabel Detail Pelanggaran Tindak Kecurangan 2019 - 2021	59