

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
DAFTAR ISI	vi
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Rumusan Masalah	7
	C. Tujuan Penelitian	8
	D. Manfaat Penelitian	8
	E. Keaslian Penelitian	9
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	14
	A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	14

B. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	17
C. Tinjauan tentang PHK	21
1. Pengertian, Prinsip, dan Mekanisme PHK	21
2. Jenis dan Alasan PHK	24
3. Larangan PHK	30
4. Keabsahan PHK	33
D. Tinjauan tentang Perselisihan Hubungan Industrial	36
E. Tinjauan tentang Penyelesaian Perselisihan	40
Hubungan Industrial	
F. Tinjauan tentang Bukti/Dokumen Elektronik	45
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Jenis Penelitian	49
B. Sifat Penelitian	49
C. Bahan Penelitian	50
D. Cara dan Alat Pengumpulan Data	52
E. Analisis Data	52

F. Tahapan Penelitian	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Keabsahan PHK Secara Sepihak oleh Pengusaha	55
Melalui Pesan Singkat <i>WhatsApp</i> Ditinjau dari UU	
No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	
Sebagaimana Diubah dengan UU No. 11 Tahun	
2020 tentang Cipta Kerja	
1. Pemberitahuan PHK Melalui Pesan <i>WhatsApp</i>	55
Harus Sah dan Patut	
2. PHK Melalui Pesan <i>WhatsApp</i> Wajib	61
Disepakati Pengusaha dan Pekerja	
3. Pemberitahuan PHK Melalui Pesan Singkat	65
<i>WhatsApp</i> Sebagai Alat Bukti di Persidangan	
B. Keabsahan PHK dalam Putusan Pengadilan	72
Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Jakarta	
Pusat Nomor 380/Pdt.Sus-PHI/2021/PN.Jkt.Pst	
tanggal 5 Januari 2022 dengan Memperhatikan UU	
No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	
Sebagaimana Diubah dengan UU No. 11 Tahun 2020	
tentang Cipta Kerja	

1. Analisis Sah dan Patutnya Surat Pemberitahuan	70
PHK Sepihak Melalui Pesan Singkat <i>WhatsApp</i>	
Perkara <i>a Quo</i>	
2. Analisis Kesepakatan PHK antara Pengusaha	80
dan Pekerja Perkara <i>a Quo</i>	
3. Keabsahan Pesan Singkat <i>WhatsApp</i> Sebagai	86
Bukti PHK Perkara <i>a Quo</i>	
BAB V PENUTUP	90
A. Kesimpulan	90
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93