



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT KETERANGAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Tinjauan Pustaka	10
1.6 Kerangka Teori	14
1.7 Metode Penelitian.....	20
1.7.1 Jenis Penelitian.....	20
1.7.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
1.7.3 Teknik Pemilihan Informan	22
1.7.4 Sumber Data	23
1.7.5 Teknik Pengumpulan Data	24
BAB II POTRET KONDISI PERUSAHAAN PERTAMBANGAN SEBELUM DAN SAAT DATANGNYA PANDEMI COVID-19	26
2.1 Profil Perusahaan Pertambangan di Berau.....	26
2.2 Masalah Tenaga Kerja dan Pihak Perusahaan Saat Pandemi Covid-19	28
2.3 Deskripsi Informan	31
BAB III PENUTUPAN PERUSAHAAN TAMBANG PT. SAPTAINDRA SEJATI DAN PROSES PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA.....	37
3.1 Kondisi Pekerja dan Perusahaan Saat Masa Pandemi Covid-19.....	37
3.2 Proses Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Pekerja PT. SIS	43
3.2.1 Sebab Pemutusan Hubungan Kerja	44



3.2.2	Persiapan Pekerja Saat Pemutusan Hubungan Kerja	48
3.2.3	Perundingan Pekerja dengan Perusahaan.....	51
3.2.4	Penetapan Pesangon	53
3.3	Permasalahan Pasca Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja	55
3.3.1	Respon dari Lingkungan Sekitar	56
3.3.2	Berkurangnya Pendapatan.....	59
3.3.3	Minimnya Peluang Kerja.....	60
BAB IV RESILIENSI MANTAN PEKERJA PT. SAPTAINDRA SEJATI PASCA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA.....		63
4.1	Upaya Mantan Pekerja PT. SIS Pasca Pemutusan Hubungan Kerja	64
4.1.1	Aktivitas yang Dilakukan Pasca PHK	65
4.1.2	Pemanfaatan Relasi Teman Senasib.....	74
4.1.3	Bertahan dengan Sisa Uang Tabungan	78
4.2	Harapan dari Perencanaan Masa Depan Mantan Pekerja PT. SIS	83
BAB V PENUTUP		88
5.1	Kesimpulan.....	88
5.2	Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....		92
LAMPIRAN		96