



## DAFTAR ISI

Lembar Judul.....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Lembar Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel .....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Intisari .....	xii
<i>Abstract</i> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	11
1.3. Pertanyaan Penelitian .....	13
1.4. Tujuan Penelitian .....	13
1.5. Manfaat Penelitian .....	14
1.6. Lingkup Penelitian .....	14
1.7. Sistematika .....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>17</b>
2.1. Stres Kerja.....	17
2.2. Keterikatan Pegawai.....	19
2.3. Keterkaitan Pegawai.....	22
2.4. Perumusan Hipotesis.....	24
2.4.1. Pengaruh Negatif Stres Kerja terhadap Keterikatan Pegawai .....	24
2.4.2. Keterkaitan Pegawai Memoderasi Pengaruh Negatif Stres Kerja terhadap Keterikatan Pegawai .....	25
2.5. Model Penelitian .....	26



<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	28
3.1. Desain Penelitian.....	28
3.2. Populasi dan Sampel .....	29
3.3. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	30
3.3.1. Variabel Stres Kerja.....	30
3.3.2. Variabel Keterikatan Pegawai .....	31
3.3.3. Variabel Keterkaitan Pegawai .....	31
3.4. Teknik Pengujian Instrumen .....	32
3.4.1. Uji Validitas .....	32
3.4.2. Uji Reliabilitas .....	32
3.5. Statistik Deskriptif .....	33
3.6. Teknik Analisis Data.....	33
3.7. Profil Sekretariat Utama-BRIN.....	35
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	39
4.1. Studi Pendahuluan ( <i>Pilot Study</i> ) .....	39
4.1.1. Hasil Uji Validitas .....	39
4.1.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	41
4.2. Hasil Pengumpulan Data.....	42
4.3. Profil Responden.....	43
4.4. Statistik Deskriptif .....	45
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis .....	49
4.5.1. Pengujian Hipotesis 1 (H1).....	49
4.5.2. Pengujian Hipotesis 2 (H2).....	50
4.6. Pembahasan.....	53
4.6.1. Stres Kerja Berpengaruh Negatif terhadap Keterikatan Pegawai .....	53
4.6.2. Keterkaitan Pegawai Tidak Memoderasi Pengaruh Negatif Stres Kerja terhadap Keterikatan Pegawai.....	56
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	61
5.1. Simpulan .....	61



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**ANALISIS PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KETERIKATAN PEGAWAI DENGAN MODERASI  
KETERKAITAN PEGAWAI**  
DINI CHANDRA SEKAR, Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

5.2. Implikasi.....	62
5.2.1. Implikasi Akademik.....	62
5.2.2. Implikasi Praktik.....	62
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	63
5.4. Saran.....	64
Daftar Pustaka .....	66
Daftar Lampiran .....	70
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	70
Lampiran 2 Tampilan Kuesioner Daring .....	72
Lampiran 3 Hasil Olah Data Statistik .....	79