

INTISARI

PT. Perkebunan Nusantara VI adalah salah satu badan usaha milik negara yang berada di Jambi. Penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah terdapat pengaruh komitmen organisasional afektif terhadap kesiapan berubah pada karyawan dan apakah kepemimpinan transformasional memoderasi pengaruh tersebut. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan cara menyebarkan kuesioner dan memberikan *link google form* kepada karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara VI. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan dilakukan pada responden sebanyak 102 karyawan yang bekerja di PT. Perkebunan Nusantara VI. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling*, yaitu *purposive sampling*. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu komitmen organisasional afektif, variabel dependen yaitu kesiapan berubah dengan variabel moderasi yaitu kepemimpinan transformasional. Metode analisis data menggunakan analisis SPSS. Setelah dilakukan analisis data, maka ditarik kesimpulan 1) komitmen organisasional afektif berpengaruh positif terhadap kesiapan berubah, 2) kepemimpinan transformasional memoderasi positif dan signifikan pengaruh komitmen organisasional afektif terhadap kesiapan berubah. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional afektif, kepemimpinan transformasional, dan kesiapan berubah berada pada kategori tinggi.

Kata Kunci: Komitmen Organisasional Afektif, Kepemimpinan Transformasional, Kesiapan Berubah, PT. Perkebunan Nusantara VI

ABSTRACT

PT. Perkebunan Nusantara VI is one of the state-owned enterprises located in Jambi. This study was conducted to examine whether there is an effect of affective organizational commitment on employee readiness to change and whether transformational leadership moderates this effect. The method of data collection in this research is by distributing questionnaires and providing a google form link to employees who work at PT. Perkebunan Nusantara VI. This study uses quantitative methods and was conducted on the respondents as many as 102 employees who work at PT. Perkebunan Nusantara VI. Sampling in this study used a non-probability sampling technique, namely purposive sampling. The independent variable in this study is affective organizational commitment, the dependent variable is readiness to change with a moderating variable, namely transformational leadership. The data analysis method used SPSS analysis. After analyzing the data, it can be concluded that 1) affective organizational commitment has a positive effect on readiness to change, 2) transformational leadership has a positive and significant moderating effect on readiness to change. The results of this study indicate that affective organizational commitment, transformational leadership, and readiness to change are in the high category.

Keywords: Affective Organizational Commitment, Transformational Leadership, Readiness to Change, PT. Perkebunan Nusantara VI