

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Pertanyaan Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Lingkup Penelitian	9
1.7. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Kesiapan Berubah	11
2.1.1. Perubahan Organisasional	11
2.1.2. Kesiapan Berubah	14
2.1.3. Dimensi Kesiapan Berubah	16
2.2. Komitmen Organisasional Afektif	18
2.2.1. Pengertian Komitmen Organisasional Afektif	18
2.2.2. Aspek Komitmen Organisasional Afektif	20
2.3. Kepemimpinan Transformasional	21
2.3.1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	21
2.3.2. Dimensi Kepemimpinan Transformasional	22
2.4. Pengembangan Hipotesis Penelitian	24
2.4.1. Pengaruh Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kesiapan Berubah	24
2.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kesiapan Berubah yang Dimoderasi oleh Kepemimpinan Transformasional	26

2.5. Model Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian.....	30
3.2. Metode Pengumpulan Data	30
3.3. Populasi dan Sampel.....	31
3.4. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian.....	33
3.5. Metode Analisis Data	35
3.6. Profil Perusahaan	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	43
4.1. Pengumpulan Data.....	43
4.2. Profil Responden.....	43
4.3. Pengujian Alat Ukur Penelitian.....	45
4.4. Statistik Deskriptif	46
4.5. Uji Hipotesis.....	52
4.6. Pembahasan	54
4.6.1. Pengaruh Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kesiapan Berubah	54
4.6.2. Kepemimpinan Transformasional Memperkuat Pengaruh Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kesiapan Berubah.....	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1. Simpulan.....	59
5.2. Keterbatasan Penelitian	59
5.2. Saran.....	60
5.3. Implikasi Manajerial	62
Daftar Pustaka	64
Lampiran	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Daftar Klaster Industri BUMN	2
Tabel 1.2. Daftar BUMN Perkebunan	3
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4.2. Profil Responden	44
Tabel 4.3. Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.4. Kategori dan Interval	47
Tabel 4.5. Hasil Analisis Deskriptif	47
Tabel 4.6. Variabel Komitmen Organisasional Afektif	48
Tabel 4.7. Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	49
Tabel 4.8. Variabel Kesiapan Berubah	50
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Sederhana Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kesiapan Berubah	52
Tabel 4.10. Hasil Analisis Regresi Komitmen Organisasional Afektif terhadap Kesiapan Berubah dengan Kepemimpinan Transformasional sebagai variabel Pemoderasi	53
Tabel 4.11. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hubungan Antara Konten, Proses, Konteks, dan Atribut Individu Dengan Kesiapan Berubah	15
Gambar 2.2. Kerangka pemikiran dalam pengembangan hipotesis	29