

**TINJAUAN YURIDIS PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA  
PEKERJA/BURUH YANG MENOLAK MUTASI SECARA LISAN  
AKIBAT RESTRUKTURISASI PERUSAHAAN DI PT HOLCIM  
INDONESIA Tbk (STUDI KASUS PUTUSAN NO  
226/PDT.SUS/PHI/2018/PN.BDG)**

Oleh:  
Zahra Muchlisa<sup>1</sup>

**INTISARI**

Tujuan Penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis (1) kesesuaian pemutusan hubungan kerja pada Pekerja/Buruh yang Menolak Mutasi secara lisan akibat Restrukturisasi Perusahaan PT Holcim Indonesia Tbk dalam Putusan Perkara No 226/Pdt.Sus/PHI/2018/PN.Bdg dengan Ketentuan yang Diatur dalam Undang – Undang Ketenagakerjaan (2 Pertimbangan Majelis Hakim Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja pada Pekerja/Buruh yang Menolak Mutasi Akibat Restrukturisasi di PT Holcim Indonesia Tbk dalam Putusan Perkara No 226/Pdt.Sus/PHI/2018/PN.Bdg Dikaitkan dengan asas keadilan hukum,

Penelitian ini merupakan penelitian normatif yang dilakukan dengan mengkaji permasalahan hukum yang ada dan berkaitan dengan ketenagakerjaan yang dilakukan dengan studi pustaka terhadap bahan hukum primer, bahan hukum sekunder. Penelitian ini bersifat deskriptif dengan menjabarkan permasalahan hukum dan dianalisis dengan menggunakan studi pustaka untuk membedahnya. Analisis data menggunakan analisis kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemutusan hubungan kerja pada pekerja/buruh yang menolak mutasi akibat restrukturisasi PT Holcim Indonesia Tbk pada Putusan Perkara no 226/Pdt.Sus/PHI/2018/PN.Bdg belum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan khususnya, undang – undang ketenagakerjaan. selain itu pertimbangan Majelis Hakim dalam Putusan Perkara No 226/Pdt.Sus/PHI/2018/PN.Bdg terkait dengan permasalahan pemutusan hubungan kerja pada pekerja/buruh yang menolak mutasi secara lisan pula masih belum melihat dari sisi keadilan hukum karena pertimbangan pada putusan tersebut hanya melihat dari sisi perusahaan.

**Kata Kunci :** Pemutusan Hubungan Kerja, Pekerja/Buruh, Mutasi

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program S-2 Magister Hukum Bisnis Universitas Gadjah Mada Kampus Jakarta  
([Zahra.muchlisa@mail.ugm.ac.id](mailto:Zahra.muchlisa@mail.ugm.ac.id))

***JUDICIAL REVIEW OF TERMINATION OF EMPLOYMENT FOR  
WORKER DUE TO REFUSAL OF MUTATION TO RESTRUCTURISATION  
OF WORK IN THE COMPANY AT PT HOLCIM INDONESIA TBK (IN THE  
DECISION OF THE DISTRICT COURT NO. 226/PDT.SUS-  
PHI/2018/PN.BDG)***

By:  
Zahra Muchlisa<sup>2</sup>

***ABSTRACT***

*This research aims to identify and analyze (1) the suitability of the termination of employment for worker due to refusal of oral mutation to restructurisation in the company at PT Holcim Indonesia Tbk (in the decision of the district court number 226/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Bdg) based on the provisions of labour law (2) the legal basis for judges's considerations regarding termination of employment for worker due to refusal of mutation to restructurisation in the company at PT Holcim Indonesia Tbk (in the decision of the district court number 226/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Bdg) to the principle of legal justice.*

*This Research is a normative study conducted by reviewing existing legal issues and relating to employment conducted through literature studies of primary legal materials, secondary legal materials. This research is a descriptive researched by describing legal issues and analyzed using library studies to dissect them. Data analysis uses qualitative analysis.*

*The results of the study show that termination of employment of workers who reject mutations due to the restructuring of PT Holcim Indonesia Tbk (in the Case Decision number 226/Pdt.Sus/PHI/2018/PN.Bdg) does not comply with the provisions of the law - invitation in particular, the law - labour law. in addition the consideration of the Panel of Judges (in Case Decision Number. 226/Pdt.Sus/PHI/2018/PN.Bdg) related to the problem of termination of employment to workers / workers who reject oral mutations also have not seen from the legal justice side because the consideration of the decision the only looks from the company side.*

**Keywords:** *Termination of Employment, Worker / Labor, Mutations*

---

<sup>2</sup> Mahasiswa Program S-2 Magister Hukum Bisnis Universitas Gadjah Mada Kampus Jakarta  
([Zahra.muchlisa@mail.ugm.ac.id](mailto:Zahra.muchlisa@mail.ugm.ac.id))