

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji peran berbagi pengetahuan sebagai pemoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif. Pengukuran variabel kepemimpinan transformasional menggunakan kuesioner yang dikembangkan oleh Bass dan Avolio (1985), perilaku kerja inovatif dikembangkan oleh Jong dan Hartog (2010), dan perilaku berbagi pengetahuan dikembangkan oleh Vandenhoff (2004).

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dengan menyebarkan kuesioner secara online menggunakan Google Form kepada karyawan Hotel Hyatt Regency Yogyakarta. Pengambilan sampel sebanyak 63 karyawan dilakukan dengan metode purposive sampling dengan kriteria karyawan tetap dengan masa kerja minimal 1 tahun. Pengolahan data menggunakan metode regresi linear berganda menggunakan SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif. 2) berbagi pengetahuan memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, berbagi pengetahuan, perilaku kerja inovatif.

ABSTRACT

This research was aimed to test the role of knowledge sharing as a moderator of the effect of transformational leadership on innovative work behavior. Measurement of transformational leadership variables using a questionnaire developed by Bass and Avolio (1985), innovative work behavior developed by Jong and Hartog (2010), and knowledge sharing behavior developed by Vandenhoff (2004).

The data used in this research is primary data by distributing online questionnaires using Google Forms to employees of Hyatt Regency Yogyakarta Hotel. Sampling of 63 employees was carried out by purposive sampling method with the criteria of permanent employees with a minimum service period of one year. Data processing using multiple linear regression method using SPSS version 21.

The results of this study indicate that: 1) transformational leadership has a positive effect on innovative work behavior. 2) knowledge sharing moderates the effect of transformational leadership on innovative work behavior.

Keywords: transformational leadership, knowledge sharing, innovative work behavior.