

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Kepemimpinan	15
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.2 Perilaku Kerja Inovatif.....	19
2.2.1 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	19
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif	23
2.3 Berbagi Pengetahuan	25
2.3.1 Definisi Perilaku Berbagi Pengetahuan	25
2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi merbagi pengetahuan antar individu dalam organisasi	27
2.4 Pengembangan Hipotesis	28
2.4.1 Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Kerja Inovatif ...	28
2.4.2 Peran Moderasi dari Perilaku Berbagi Pengetahuan.....	29
2.5 Model Penelitian	31



BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data	35
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	35
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian	36
3.5.1 Uji Validitas	37
3.5.2 Uji Reliabilitas	37
3.6 Teknik Analisis Data.....	38
3.6.1 Statistik Deskriptif	38
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7 Uji Hipotesis	41
3.8 Gambaran Umum Hotel Hyatt Regency Yogyakarta	43
3.8.1 Profil Hotel.....	43
3.8.2 Visi dan Misi Hotel Hyatt Regency Yogyakarta	43
3.8.3 Struktur Organisasi Hotel Hyatt Regency Yogyakarta	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Data.....	46
4.2 Deskripsi Responden	46
4.3 Uji Instrumen Penelitian	48
4.3.1 Analisis Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	49
4.4 Teknik Analisis Data.....	50
4.4.1 Statistik Deskriptif	50
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	51
4.5.1 Uji Normalitas.....	51
4.5.2. Uji Multikolienearitas	52
4.5.3. Uji Heterokedastitas	53
4.6 Pengujian Hipotesis	53
4.6.1. Pengujian Hipotesis 1 (H1)	54
4.6.2. Pengujian Hipotesis 2 (H2)	55

4.7 Pembahasan.....	57
4.7.1 Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif pada Perilaku Kerja Inovatif.....	57
4.7.2 Berbagi Pengetahuan Memoderasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Kerja Inovatif .	60
BAB V SIMPULAN	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Implikasi Manajerial	63
5.3 Saran	65
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN	72