

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENGANTI LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Lingkup Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II LANDASAN TEORETIS.....	12
2.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	12
2.2 Motivasi Intrinsik.....	15
2.3 Kinerja.....	17
2.4 Pemberdayaan Psikologis	18

2.5 Perumusan Hipotesis.....	21
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Motivasi Intrinsik	21
2.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja.....	22
2.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Motivasi Intrinsik yang Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis	24
2.5.4 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis	25
2.6 Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	29
3.4 Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	30
3.4.1 Kepemimpinan Pemberdayaan.....	30
3.4.2 Pemberdayaan Psikologis.....	31
3.4.3 Motivasi Intrinsik	32
3.4.4 Kinerja Karyawan	32
3.5 Statistik Deskriptif	32
3.6 Metode Analisis Data.....	33
3.6.1 Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	34
3.6.2 Pengujian Model Struktural (Inner Model)	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Pengumpulan Data	40
4.2 Profil Responden.....	40
4.3 Statistik Deskriptif	42
4.4 Skema Model Partial Least Square (PLS).....	52
4.4.1 Evaluasi Outer Model.....	52
4.4.2 Evaluasi Inner Model	53
4.5 Hasil Pengujian Pengukuran (Outer Model)	54
4.5.1 Uji Validitas	54

4.5.2 Uji Reliabilitas.....	57
4.6 Analisis Model Struktural (Inner Model)	58
4.6.1 Pengujian Kecocokan Model.....	59
4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi atau R-Square (R²)	59
4.6.3 Analisis Multikolinearitas	60
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	61
4.8 Pembahasan dan Diskusi.....	63
4.8.1 Kepemimpinan Pemberdayaan Berpengaruh Positif terhadap Motivasi Intrinsik.....	63
4.8.2 Kepemimpinan Pemberdayaan Berpengaruh Positif terhadap Kinerja	65
4.8.3 Pemberdayaan Psikologis Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Motivasi Intrinsik.....	66
4.8.4 Pemberdayaan Psikologis Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan Pemberdayaan terhadap Kinerja	68
BAB V KESIMPULAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Implikasi Teoretis	71
5.3 Implikasi Praktis	71
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	74
5.5 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76